



RECTORADO





UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA- MEMORIA CURSO ACADÉMICO 2022-2023



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

Solemne Acto de Apertura del Curso Académico 2023-2024 de la Universidad de Córdoba

Presentación de la Memoria del Curso Académico 2022-2023

M^a Luisa Rodríguez Copé

Secretaria General de la Universidad

*Lenguaje no sexista. Todas las denominaciones contenidas en la presente Memoria referidas a órganos de gobierno, representación, cargos, funciones y miembros de la comunidad universitaria, así como a cualquier otra que se efectúan al género masculino o femenino, se entenderán hechas indistintamente en género femenino o masculino, según el sexo del titular que los desempeñe.

MEMORIA ACADÉMICA 2022/2023



ÍNDICE

Introducción.....	4
Gobernanza / Actos Solemnes.....	5
Grado y Posgrado.....	5
PDI y PTGAS.....	11
Internacionalización.....	14
Investigación.....	19
Transferencia del conocimiento, Innovación y Emprendimiento.....	27
Recursos materiales.....	36
Recursos tecnológicos (Área de Tecnología de la Información).....	38
Compromiso con el Estudiantado.....	42
Compromiso con la Comunidad Universitaria.....	45
Compromiso social.....	60
Compromiso con la sostenibilidad y el medio ambiente.....	66
Secretaría General.....	73
Defensoría Universitaria.....	83
Unidad de Inspección.....	84

Introducción

La Memoria Académica que se presenta en el solemne acto de apertura del curso universitario permite a la comunidad universitaria, y a toda la sociedad, conocer la actividad desarrollada en la Institución durante el último curso. Ello es fruto del serio compromiso que nos lleva a informar y demostrar con objetividad y transparencia cada una de las acciones emprendidas por los diversos órganos de gobierno y estructuras administrativas de la Universidad de Córdoba; ello, en aras a satisfacer el servicio público de la Educación Superior al que nos debemos.

La memoria del curso 2022-2023 aborda los principales ejes vertebradores de las funciones que son propias de nuestra Universidad. Pretende ser un balance de la riqueza acumulada por el trabajo universitario al tiempo que un reconocimiento a quienes, con su aportación, han contribuido a que nuestra Institución continúe siendo un referente para el conjunto de la sociedad en la docencia, la investigación y la transferencia.

Pretende reflejar, de manera clara y sucinta, el cumplimiento responsable de los cometidos asumidos por las diferentes áreas en el pasado curso a través de un uso sostenible de los recursos, humanos y materiales, disponibles, respondiendo a las demandas del servicio con absoluto respeto a los principios constitucionales de eficacia, eficiencia, objetividad e imparcialidad.

Gobernanza / Actos Solemnes

Durante el pasado curso, el Consejo de Gobierno de la Universidad de Córdoba ha celebrado 13 sesiones, 2 de ellas extraordinarias, cuyos acuerdos han sido publicados en el Boletín Oficial de la institución. Han tenido lugar, además, 1 sesión del Claustro Universitario y 4 sesiones del Consejo Social, 1 de ellas extraordinaria.

Además, se han celebrado numerosos actos en el seno de nuestra Universidad: tomas de posesión, clausuras, presentaciones. Destacamos la celebración de la festividad de Santo Tomás de Aquino, el 23 de febrero de 2023 en este Salón de Actos Juan XXIII del Campus de Rabanales.

Grado y Posgrado

En lo concerniente a los estudios de Grado y Posgrado, en cuanto a cifras, en el curso académico 2022-2023 se matricularon en Grado un total de 14.085 estudiantes, de los cuales 8.187 son mujeres y 5.898 son hombres, así pues, el número de matrículas se mantiene con respecto a las cifras del curso pasado.

Centro	Alumnado Total	Mujeres totales	Hombres totales	% Mujeres	% Hombres
Facultad de Veterinaria	1.124	859	265	76,42%	23,58%
E.T.S.I.A.M.	596	159	437	26,68%	73,32%
F. Ciencias	1.670	854	816	51,14%	48,86%
F. Derecho y CC. Econ. y Empr.	2.026	1.106	920	54,59%	45,41%
F. Filosofía y Letras	1.956	1.309	647	66,92%	33,08%

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA- MEMORIA CURSO ACADÉMICO 2022-2023

Facultad de Medicina y Enfermería	1.435	990	445	68,99%	31,01%
F. Ciencias de la Educación y Psicología	2.278	1.755	523	77,04%	22,96%
E.P.S. de Córdoba	1.348	169	1.179	12,54%	87,46%
E.P.S. de Belmez	258	92	166	35,66%	64,34%
F. Ciencias del Trabajo	623	419	204	67,26%	32,74%
C. Magisterio Sagrado Corazón	714	450	264	63,03%	36,97%
C. Fisioterapia y Deporte de Córdoba	57	25	32	43,86%	56,14%
TOTALES	14.085	8.187	5.898	58,13%	41,87%

En relación con la oferta académica de Grado del curso 2022/2023, se ofertaron un total de 3907 plazas de nuevo ingreso.

En Posgrado, Másteres y Doctorado, el número de matrículas ascendió a 3.957, cifra similar a la del curso anterior.

El total de estudiantes se cifró en 18.047, sin variaciones apreciables con respecto al curso anterior. El Plan Anual de Captación de Estudiantes (PACE), OrientaUCO y otras acciones informativas realizadas desde la Oficina de Información al Estudiante, el Instituto de Estudios de Posgrado y el Consejo Social contribuyeron a la matriculación de nuestro alumnado durante el curso 22/23.

El número de nuevos convenios firmados durante el curso 2022/2023 para la realización de prácticas académicas ha sido de 465, prueba de la imbricación con el tejido empresarial de nuestro alumnado.

En lo referente a estudios de Posgrado, la Universidad de Córdoba ha contado, en el curso 2022-23, con una amplia y variada oferta de estudios de posgrado, que cubre todas las áreas de conocimiento, con 53 másteres oficiales, de orientación investigadora y profesional, 7 de los cuáles tienen carácter habilitante y 2 son Erasmus Mundus.

Prácticamente la mitad de estos másteres se ha desarrollado en modalidad semipresencial o virtual, lo que favorece mucho la incorporación de alumnado de fuera de nuestro territorio. Además, se han ofertado 18 dobles titulaciones de másteres habilitantes con másteres de carácter investigador.

La oferta másteres de la UCO mejora cada año para ajustarse más a la demanda, tanto de nuestros egresados, como la del sector productivo. Así, en el curso 2022-23, se ha implantado un nuevos máster: el Máster Universitario en Herramientas Químicas para la Empresa Agroalimentaria y Medio Ambiental.

Del total de másteres, el 42% son virtuales o semipresenciales. El número de estudiantes matriculados en másteres asciende a 2.232.

Los estudios de doctorado, articulados en 11 programas, que se vinculan a las Escuelas de Doctorado de la Universidad de Córdoba (EdUCO y eidA3), han aglutinado a 2.036 doctorandas y doctorandos, de los que 338 son de nuevo ingreso y 635 extranjeros. Durante el curso 2022-23 se han defendido 188 tesis (de ellas, 55 por compendio de artículos, 60 con Mención Internacional, 6 con Mención Industrial y 6 en régimen de cotutela con una universidad extranjera).

Con el objetivo de impulsar la mejor formación del estudiantado para facilitar su empleabilidad, el 46% de los títulos de máster han ofrecido prácticas curriculares y se han firmado 10 convenios para la realización de tesis con mención industrial.

La formación y mejora de las competencias de las doctorandas y doctorandos se ha complementado, desde las Escuelas Doctorales, con el desarrollo una jornada de acogida al personal investigador en formación de nuevo ingreso y un evento internacional (congreso de investigadores en formación), con 473 personas inscritas, 307 comunicaciones orales que se presentaron en 18 sesiones en paralelo, agrupadas por ramas de conocimiento, previamente revisadas por 44 evaluadoras y evaluadores.

La internacionalización de los estudios oficiales de posgrado se ha materializado, con la oferta de 3 dobles titulaciones internacionales de másteres (que se imparten junto a universidades de Países Bajos, Francia y Chile), 2 másteres Erasmus Mundus y 16 convenios con universidades extranjeras para la realización de tesis en régimen de cotutela. El 17% de las matrículas en másteres y el 31,2% de doctorado han sido de estudiantado extranjero y se han acogido a 33 estudiantes Erasmus de posgrado. Son destacables, en este ámbito, las colaboraciones que se mantienen con la Fundación Carolina, Mujeres por África, AUIP, Associazione Mnemosine y UMPHU, que han facilitado la captación de talento extranjero.

Finalmente, a través del IV Programa Propio de Posgrado, se ha facilitado al estudiantado de másteres y doctorado el desarrollo de sus estudios, mediante la convocatoria de las siguientes ayudas:

- 40 becas destinadas a sufragar los gastos de movilidad de estudiantes de Títulos Oficiales Conjuntos de Máster Interuniversitarios.
- 75 becas para estudiantes de Másteres para realizar Prácticas Extracurriculares en Empresas.
- 10 becas destinadas a la movilidad de estudiantes de Másteres, que realiza prácticas académicas externas en entidades ubicadas en otras localidades distintas a su domicilio familiar o habitual.
- 4 ayudas propias destinadas al estudiantado del Máster en Psicología General Sanitaria para la realización de un plan de formación en la Unidad de Atención Psicológica de la Universidad de Córdoba (UNAP).
- 6 ayudas destinadas a la movilidad internacional en régimen de cotutela y ayudas al doctorado internacional hasta completar la dotación presupuestaria, destinadas estudiantes de Doctorado.

- 50 becas destinadas a sufragar los precios públicos correspondientes a la expedición del título de doctorado en tesis de excelencia.
- 16 ayudas de movilidad para estudiantes internacionales de Máster: Convenio UCO-AUIP, Convenio UCO-Fundación Carolina y Convenio UCO-Mujeres por África.
- 4 ayudas de movilidad para estudiantes internacionales de Doctorado: Convenio UCO-Fundación Carolina.

Durante el curso académico 2022/2023 el Servicio de Formación del Profesorado ha cubierto la organización, seguimiento y realización de cursos pertenecientes a los siguientes programas:

- **Título de Experto en Docencia Universitaria:** Dirigido al profesorado con menos de cinco años de experiencia docente. Han participado 80 profesores/as noveles y la valoración media del curso ha sido 4 / 5.
- **Título de Experto Universitario en Investigación:** Dirigido al profesorado de la Universidad de Córdoba. Han participado 38 profesores/as y la valoración media del curso ha sido de 3,92/5.
- **Formación en Competencias Transversales:** Se han impartido 6 cursos en los que ha habido un total de 85 matrículas. La valoración media de estos cursos ha sido 4,57/ 5.
- **Formación en Centros:** Se ha impartido 1 curso en la Escuela Politécnica Superior de Córdoba, 4 cursos en la Facultad de Ciencias, 1 curso en la Escuela

Técnica Superior de Ingeniería Agronómica y de Montes, 1 curso de la Facultad de Ciencias de la Educación y Psicología, 1 curso en la Facultad de Ciencias del Trabajo, 1 curso de la Facultad de Filosofía y Letras con 161 matrículas en total. La valoración media de estos cursos ha sido 4,34/ 5.

- **Formación en Competencias Instrumentales:** Se han impartido 5 cursos de idiomas y 1 de Tic, en los que ha habido 63 matrículas. La valoración media de estos cursos ha sido 4,71/5.
- **Formación en Competencias Instrumentales (Plurilingüismo):** Se han impartido 7 cursos en los que ha habido 79 matrículas. La valoración media de estos cursos ha sido 4,52/5.

CURSOS DIRIGIDOS AL PDI			
ACTIVIDAD	CURSOS	Nº DE MATRÍCULAS	VALORACIÓN MEDIA
Título de Experto en Docencia Universitaria	1	80 (41 hombres y 39 mujeres)	4 / 5
Título de Experto Universitario en Investigación	1	38 (17 hombres y 21 mujeres)	3,92/5
Formación en Competencias Transversales	6	85	4,57 / 5
Formación en Centros	9	161	4,34 / 5
Formación en Competencias Instrumentales	6	63	4,71 / 5
Formación en Competencias Instrumentales (Plurilingüismo)	7	79	4,52/5

PDI y PTGAS

A día de hoy, la plantilla de nuestro Personal Docente e Investigador es de 1.494 personas, con una media de edad de 50,08 años.

Se ha continuado con la estabilización y la promoción del PDI, mediante la consecución de 23 concursos de acceso a PDI funcionarios con 74 plazas, 41 convocatorias de PDI laboral, a las que hay que añadir 21 convocatorias urgentes con un total de 27 plazas convocadas de profesor sustituto interino y 3 convocatorias de bolsa de trabajo tipo B en 6 áreas de conocimiento diferentes. En total se han convocado **213 plazas** de profesorado contratado (de ellas 27 han sido plazas de PSI).

A continuación, se detallan datos de interés correspondientes al curso 2022/2023.

- a) **Plantilla de PDI:** 1494 efectivos
 - a. PDI funcionario: 664 (55,45%)
 - b. PDI laboral: 830 (45,74%)
 - c. Edad media: 50,08 años
- b) **Jubilaciones curso 2022/23:** 35
 - a. Jubilación voluntaria: 15
 - b. Jubilación forzosa: 17
 - c. Jubilación ordinaria (asociados CIS): 3
- c) **Fallecimientos:** 3
- d) **Incapacidad permanente:** 1
- e) **Tramos de investigación:** 168 + 44 convalidados
 - a. De cuerpos docentes universitarios:
 - i. Titulares de Universidad: 57 tramos + 44 (convalidados)
 - ii. Catedráticos de Universidad: 37 tramos
 - b. De profesorado laboral:
 - i. Profesorado Contratado Doctor: 72

ii. Profesorado Contratado Doctor interino: 2

f) **Adaptaciones de contratos:** 37

- a. De Profesor Ayudante Doctor a Profesor Contratado Doctor: 25
- b. De Profesor Ayudante Doctor a Profesor Permanente Laboral: 6
- c. De Profesor Ayudante Doctor a Profesor Contratado Doctor Interino: 3
- d. De Profesor Contratado Doctor Interino a Profesor Contratado Doctor: 1
- e. De Profesor Contratado Doctor Interino a Profesor Permanente Laboral: 2

g) **Profesorado emérito:** 23

- a. Nuevos nombramientos para el curso 23/24: 6
- b. Renovaciones:
 - i. 1ª prórroga: 6
 - ii. 2ª prórroga: 2
 - iii. 3ª prórroga (sin retribución): 5
 - iv. 4ª o posteriores prórrogas: 4

h) **Convocatorias de plazas de profesorado:** 269

- a. Plazas convocadas PDI funcionario (74):

Se han llevado a cabo 23 convocatorias de PDI funcionario con un total de 74 plazas convocadas:

- 19 plazas de Catedrático de Universidad por promoción interna
- 2 plazas de Catedrático de Universidad (vacante por traslado)
- 53 plazas de Titular de Universidad por acceso libre.

- b. Plazas convocadas PDI Laboral (213):

Con respecto al PDI Laboral se han llevado a cabo 41 convocatorias de PDI Laboral en diferentes figuras contractuales (una de ellas -convocatoria 11/2022 de PAD- anulada y vuelta a convocar incluyendo plazas para turno de discapacidad):

- 13 plazas de profesor asociado
- 10 plazas de profesor asociado de concierto con las instituciones sanitarias
- 137 plazas de profesor ayudante doctor por necesidades docentes

- 8 plazas de profesor contratado doctor
- 8 plazas de profesor permanente laboral
- 4 plazas de profesor contratado doctor vinculadas;
- 2 plazas de profesor contratado doctor destinadas a Personal Investigador Doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3
- 4 plazas de profesor contratado doctor destinadas a la incorporación de personal investigador de programas de excelencia y que hayan obtenido el Certificado I3 (3 plazas para el Programa Marie Curie y 1 plaza para el Programa Juan de la Cierva).

i) Actividad normativa desarrollada:

- a. Aprobación del Procedimiento de reserva de plazas para personas con discapacidad en convocatorias de plazas de profesorado contratado (Consejo de Gobierno - Sesión Ordinaria de 29/09/22 – N.º 13/2022).
- b. Modificación del Reglamento 18/2021 por el que se establece el procedimiento de actualización de las listas de acreditación del Personal Docente e Investigador (Acuerdo de Consejo de Gobierno, en sesión ordinaria de 30 de marzo de 2023).
- c. Modificación del Reglamento 63/2020 por el que se establece la condición de Profesorado Emérito en la Universidad de Córdoba (Consejo de Gobierno, en sesión ordinaria de 30 de junio de 2023).
- d. Modificación del Reglamento por el que se establece el procedimiento para cubrir necesidades docentes surgidas de forma extraordinaria (Acuerdo de Consejo de Gobierno, en sesión ordinaria de 30 de junio de 2023).

- e. Aprobación del nuevo Baremo de méritos aplicable a las Bolsas de Trabajo Tipo B y a las contrataciones extraordinarias de Profesorado Sustituto en la UCO (Acuerdo de Consejo de Gobierno, en sesión ordinaria de 30 de junio de 2023).

Docencia, investigación y transferencia no serían posibles sin el trabajo realizado por el Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios, que en el pasado curso tenía una plantilla de 881 personas, con una edad media de 51,77 años, y de los que el 55,05% es personal funcionario frente a un 44,95% laboral.

Del mismo modo, para el personal funcionario se han llevado a cabo 9 convocatorias de acceso libre con 94 plazas, 1 convocatoria de promoción interna con 23 plazas, 1 convocatoria de concurso de traslado con 15 plazas, 1 convocatoria de libre designación con 5 plazas y 9 convocatorias de comisiones de servicios con 27 plazas. Respecto al personal laboral, se han llevado a cabo 17 convocatorias de acceso libre con 41 plazas, 2 convocatorias de promoción interna con 19 plazas, 2 convocatorias de promoción interna-acceso libre (en unidad de acto) con 3 plazas, 2 convocatorias de libre designación con 2 plazas y 2 convocatorias de concurso de traslado con 52 plazas.

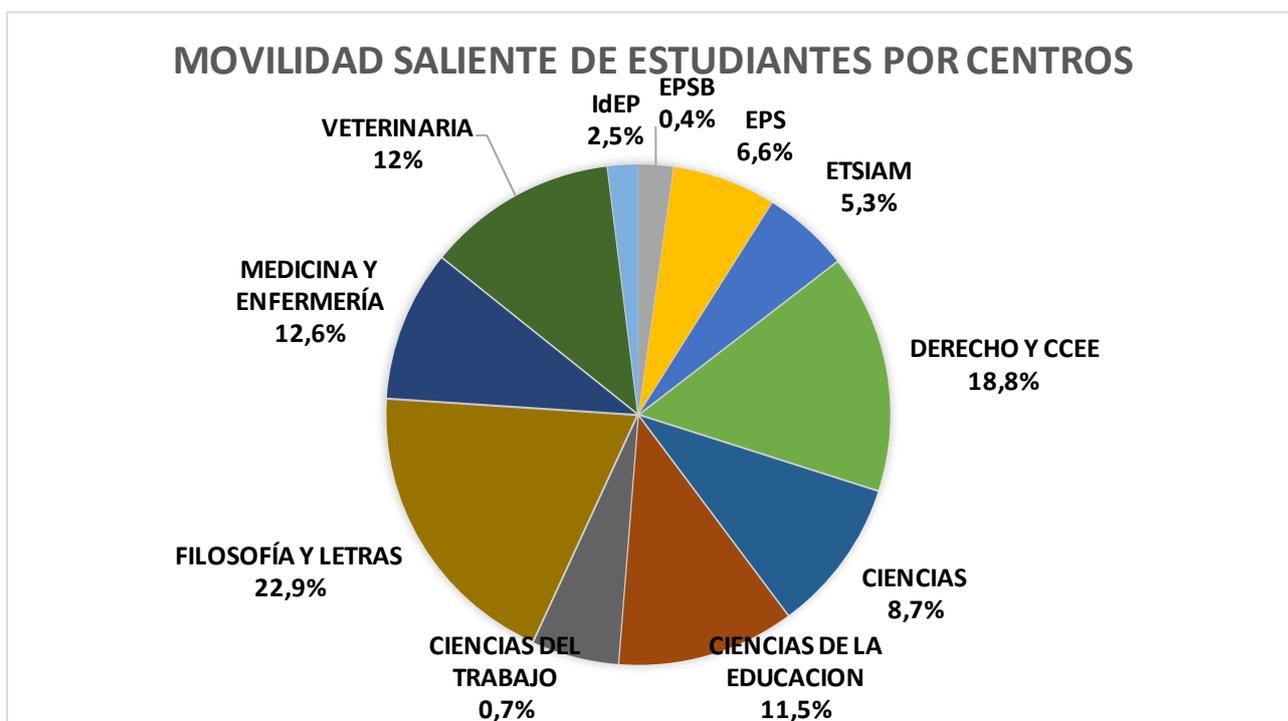
Internacionalización

Durante el curso 2022/2023 la Oficina de Relaciones Internacionales (ORI) ha gestionado 21 convocatorias de movilidad de alumnados, en el marco del Programa Erasmus+, el Programa Propio de movilidad internacional UCOglobal y el Programa de

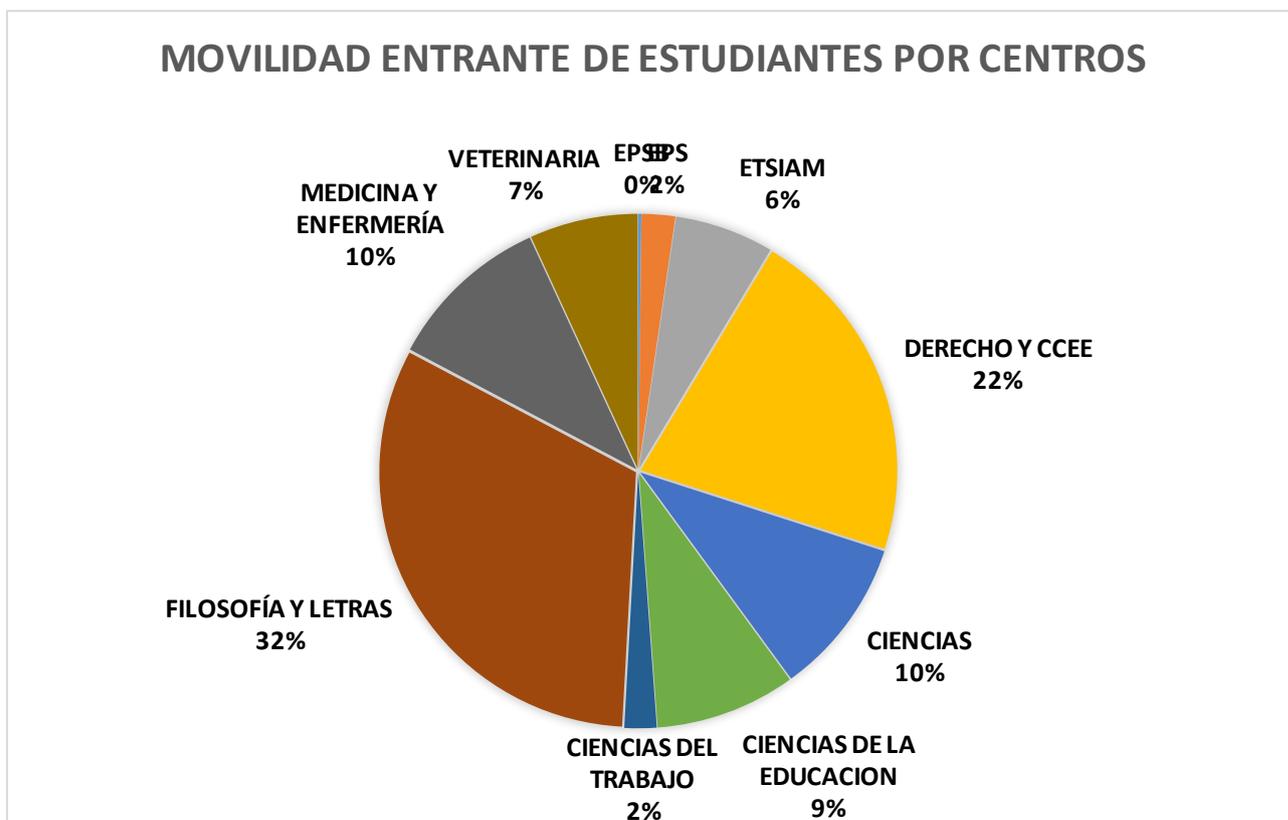
movilidad nacional SICUE, ofertando más de 1000 plazas (1078) y 10 convocatorias para personal de la UCO, con 200 ayudas disponibles (191).

Del total de plazas de movilidad ofertadas y concedidas, 723 estudiantes han desarrollado su movilidad. En el caso de las movilizaciones de personal, se han ejecutado 109.

En lo que se refiere a la movilidad saliente realizada durante el curso 2022/2023 por el alumnado de la UCO, el desglose por Centros se detalla en la siguiente gráfica, en tanto que por Programas gestionados por ORI es el siguiente: 669 plazas y becas de movilidad Erasmus para alumnado (627 para estudios y 50 para prácticas), 48 becas para estudiantes en las diferentes modalidades del Programa Propio UCOGlobal, y 93 plazas para movilidad entre universidades españolas (Programa SICUE).



En lo que se refiere a movilidad entrante, han visitado nuestra institución 1040 estudiantes en movilidad transnacional e internacional, siendo atendidos a su llegada por el personal de los Centros los participantes en movilidad entrante de países del programa, y por personal de la ORI los entrantes del resto de programas de movilidad.



De los 626 en el marco de la acción KA131 para estudios y prácticas (países del programa: UE, Antigua República Yugoslava de Macedonia, Islandia, Liechtenstein, Noruega, Turquía y Serbia), los destinos seleccionados por nuestros alumnos han sido: Alemania, Argentina, Austria, Bélgica, Bulgaria, Colombia, Croacia, Eslovaquia, Eslovenia, Finlandia, Francia, Grecia, Hungría, Irlanda, Italia, Lituania, Malta, Noruega,

Países Bajos, Polonia, Portugal, Reino Unido, República Checa, Rumania, Suecia y Turquía.

En la acción KA171 desde 22 países asociados (Albania, Argentina, Armenia, Azerbaiyán, Benín, Bolivia, Bosnia-Herzegovina, Chile, Colombia, Egipto, Filipinas, Georgia, Ghana, Honduras, India, Kazajistán, Kirguistán, Marruecos, Moldavia, Montenegro, Tayikistán, Túnez, Ucrania) se han recibido a 95 estudiantes en movilidad.

Hemos recibido la visita de 1061 estudiantes y 63 miembros del profesorado y personal de administración y servicios de otras universidades. 723 estudiantes de nuestra universidad disfrutaron de una estancia en una Universidad extranjera o nacional, mientras que 109 docentes y personal de administración y servicios de nuestra universidad desarrollaron movílides en instituciones de educación superior extranjeras.

A lo largo del curso académico 2022-2023, el equipo de personas que forman la Oficina de Proyectos Internacionales (OPI), ha estado al servicio del personal docente e investigador de la Universidad de Córdoba, ofreciendo apoyo a las personas interesadas en la presentación de propuestas, así como en la gestión administrativa y financiera de los proyectos concedidos en convocatorias internacionales de I+D+i.

Es destacable la evolución del número de proyectos competitivos I+D+i internacionales solicitados y concedidos gestionados por la OPI. Desde el comienzo del nuevo periodo de programación plurianual de la U.E (2021 -27), los primeros resultados de los proyectos presentados al Programa Marco Horizonte Europa apuntan a un aumento con respecto al período anterior, siendo hasta la fecha 49 los proyectos de I+D+i internacionales financiados a la Universidad de Córdoba.

Proyectos	2021		2022		2023 *		
	Solicitados	Concedidos	Solicitados	Concedidos	Solicitados	Concedidos	Pte. de firma
Programa Marco	52	3	56	11	14	4	1
Otros programas I+D+i	41	5	21	11	26	7	5
Otras convocatorias	1	1	1	1	-	-	-
Total	94	9	78	23	40	11	6

Tabla. Evolución proyectos I+D+i solicitados y concedidos (hasta agosto 2023)*

Si agrupamos las cifras de proyectos internacionales de I+D+i solicitados y concedidos a lo largo de este año académico 2022-2023, obtenemos un total de 72 proyectos presentados y 20 concedidos, cuya cifra alcanza 5.655.102,93€. Si a ello le añadimos la financiación procedente de la ampliación de fondos durante este periodo a proyectos vivos de convocatorias anteriores, la cifra aumenta hasta los 7.386.977,93€, lo que supone la mayor cifra obtenida hasta el momento por la Universidad de Córdoba.

Tipo	Solicitados	Concedidos	Cifra concedidos (€)
Programa Marco	36	9	4.227.893,62
Otros programas I+D+i	36	10	1.239.211,62
Otras convocatorias	1	1	187.997,69

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA- MEMORIA CURSO ACADÉMICO 2022-2023

Fondos adicionales de convocatorias anteriores	-	-	1.731.875
Total	72	20	7.386.977,93

Tabla. Proyectos I+D+i solicitados y concedidos en el curso académico 2022-2023

En línea con el Programa de Fomento de Plurilingüismo se ha continuado con la oferta formativa en lenguas extranjeras y la realización de exámenes de acreditación a través de Uco Idiomas.

Investigación

La Universidad de Córdoba sigue creciendo a nivel de investigación. Si bien la producción científica en el año 2022 se ha ralentizado a nivel general, la UCO, respecto a Andalucía, se mantiene en niveles de crecimiento similares a las grandes universidades, siendo la 3º en este sentido con un 0,24, en un contexto de descenso generalizado.

Nuestros indicadores de actividad científica siguen manteniendo niveles de liderazgo andaluz en todos ellos. Así, según la base de datos Scopus, ocupamos la primera posición en Andalucía en media de citas por trabajo con un 3,2, el porcentaje de trabajos citados, con un 63,1%, el porcentaje de trabajos altamente citados (dentro del 1% más citado del mundo) con un 3% y el porcentaje de trabajos en primer cuartil, con un 64%. Estos indicadores revelan la excelencia de la investigación de la UCO a nivel de utilización de terceros de la investigación realizada por nuestros investigadores.

De la misma forma, y aun siendo la 4ª universidad por tamaño en Andalucía, seguimos ocupando posiciones de liderazgo en indicadores como el porcentaje de trabajos publicados en el 10% (primer decil) de las mejores revistas del mundo a nivel de impacto. Así, en este caso ocupamos la segunda posición andaluza con un 32,2% de trabajos publicados en ese 10%. De la misma forma, ocupamos la segunda posición, con un índice de 1,35 a nivel de impacto normalizado. Este indicador nos sitúa de media un 35% por encima del mundo discriminando por disciplina y año. A nivel de colaboración internacional la UCO está dentro de las conductas de investigación de las grandes universidades, ocupando la segunda posición, también, con un 49,2% de trabajos realizados con investigadores fuera de España.

La actividad de nuestros investigadores, y su esfuerzo en realizar ciencia de excelencia, no solo tiene reconocimiento según las métricas anteriores, sino que se ve también reflejada en los principales rankings internacionales donde los pesos de la actividad científica son un indicador de importancia. Así, nuestra universidad, en general, aumenta o mantiene sus posiciones en rankings como ARWU (Ranking de Shanghai), THE (Times Higher Education), QS Subject o Scimago. Mención especial en este año merece la aparición por primera vez en el QS World University Rankings 2024: Top global universities, donde nos situamos en un escenario de las 1500 mejores universidades del mundo.

Mención especial hay que hacer sobre nuestros institutos de investigación, propios o interuniversitarios, los cuales constituyen verdaderos ejes de especialización científica. Así el Instituto Químico para la Energía y el Medio Ambiente (IQUEMA), el Instituto Interuniversitario de Investigación del Sistema Tierra (IISTA), el Instituto Andaluz de Investigación en Ciencia de Datos e Inteligencia Computacional (DaSCI), el IMIBIC y el Campus de Excelencia Internacional Agroalimentaria CeIA3 vertebran la excelencia

científica cada uno en su área. De la misma forma y en el mismo sentido hay que destacar la andadura de estructuras de investigación recientes como son las Unidades de Investigación Competitivas. Así contamos con “Patricia. Unidad de Investigación y Transferencia en Ciencias del Patrimonio”, “Zoonosis y enfermedades emergentes desde la perspectiva de Una salud (ENZOEM)” y “Ciencias Sociales y del Comportamiento”, que suponen tres nuevos pilares fundamentales de la ciencia marca UCO.

Conscientes de que el principal activo que poseemos para avanzar en la investigación son los recursos humanos, la Universidad de Córdoba ha apoyado a su personal investigador con el Plan Propio de Investigación, que supone una herramienta clave para la captación y retención de talento investigador, e incluso traza una ruta desde la iniciación a la investigación, hasta etapas posdoctorales próximas a la consolidación. Estos aspectos adquieren especial relevancia en el escenario de las nuevas convocatorias derivadas del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRR, NEXTGENERATION EU), así como del modelo de financiación vigente de las Universidades Públicas Andaluzas aprobado en julio de 2021, que incluye por primera vez como importante parámetro la captación de recursos procedentes proyectos de I+D+i, lo que realza la relevancia estratégica de este Plan Propio de Investigación. El presente Plan incorpora además acciones dirigidas a impulsar las oportunidades de liderazgo en investigación e incentivar una producción científica de excelencia en el marco de cada área de conocimiento.

El Plan Propio 2023 da continuidad a acciones iniciadas en convocatorias anteriores encaminadas a activar, impulsar o mejorar las condiciones de los grupos y personal científico para el desarrollo de su investigación y para facilitar su acceso a las oportunidades de financiación que se presenten en los diferentes marcos establecidos por la Estrategia de I+D+I de Andalucía 2021-2027 (EIDIA 2021-2027), el Plan Estatal de

Investigación Científica y Técnica y de Innovación (PEICTI)2021-2023 y el Programa Marco de la Unión Europea (Horizonte Europa 2021-2127), los fondos PRR, así como a cumplir los objetivos del actual Plan Estratégico de la UCO.

El Plan sigue estructurando en tres grandes ejes estratégicos: apoyo a los grupos de investigación, formación y promoción de recursos humanos para la investigación, y acciones complementarias.

En lo que respecta a los *grupos de investigación*, una de las grandes novedades del presente Plan Propio es que a través de la Submodalidad 1.1, dotada con 1.934.806 € procedente íntegramente de fondos propios, se va a distribuir la totalidad de los incentivos a los grupos PAIDI de la UCO, en adaptación al nuevo marco de financiación de la Junta de Andalucía. El reparto se hará según un modelo propio de la UCO que considera la actividad investigadora, la captación de recursos de proyectos de investigación nacionales e internacionales, y otras actividades relacionadas con la formación de doctores y la divulgación científica, así como incentivos a la promoción del liderazgo y la contribución al impacto científico de la producción de la UCO.

Esta ayuda a grupos de investigación se completa con la submodalidad 1.2. de reparación de instrumentación científica que busca paliar, en la medida de lo posible, las dificultades de los grupos PAIDI de la universidad para reparar las averías del instrumental científico que manejan, y la 1.3. de infraestructura HUM-SEJ, cuya cuantía se distribuirá según criterios incluidos en el citado modelo de reparto propio de la UCO.

En lo que se refiere a los *recursos humanos*, el Plan Propio de investigación hace una apuesta decidida por el talento investigador, incluyendo acciones destinadas a apoyar al personal investigador en sus diferentes etapas: grado y máster (becas semillero), predoctoral (contratos de personal investigador en formación) y posdoctoral, con contratación adaptada al nuevo marco normativo vigente desde 2022. Se mantiene el apoyo a la consolidación de la carrera científica de las investigadoras de la Universidad de Córdoba a través de la submodalidad 2.5. “UC♀MPULSA”, en coordinación con el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social. Como novedad, se ofrece por primera vez la convocatoria de la submodalidad 2.4. “UCOLIDERA”, destinada a investigadores aún en fase de estabilización para que puedan liderar actividades de investigación, siendo este uno de los criterios considerados en la evaluación para obtener el certificado R3, así como un paso previo para mejorar la competitividad en convocatorias de acciones y proyectos de investigación e innovación, todo ello con impacto positivo en la futura acreditación para la carrera universitaria como PDI.

El Plan Propio de Investigación 2023 se reafirma en su apuesta por el fomento de la internacionalización y la visibilidad de la investigación, no solo a través de las submodalidades mencionadas anteriormente, sino también a través de las *acciones complementarias*, con las estancias breves en centros de investigación en el extranjero, organización de congresos, seminarios y reuniones científicas y actividades de difusión y divulgación científica. En este último punto, la Unidad de Cultura Científica y de la Innovación (UCCi) ha de seguir jugando un papel clave fomentando la cultura científica entre la ciudadanía, las vocaciones científicas y ayudando a formar a nuestros investigadores en divulgación científica y a dar a conocer sus resultados de investigación a la sociedad en general. Todo ello en línea con una Ciencia con y para la Sociedad.

Completan el Plan Propio las modalidades de *Premios de Investigación*, que buscan reconocer y estimular la labor creadora y de investigación de investigadores noveles y de aquel personal investigador que haya defendido su tesis en los últimos cinco años, de forma coordinada con el Vicerrectorado de Estudios de Posgrado. Este Plan Propio 2023 amplía las áreas individuales de investigación y añade nombres propios a los ya existentes en cada categoría, visibilizando la contribución de la mujer desde la Antigüedad al conocimiento y al desarrollo de la sociedad, en línea con la mejora de consecución de objetivos tras la evaluación del II Plan de Igualdad de la UCO.

Las diferentes modalidades presentadas en este Plan Propio están indiscutiblemente alineadas con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Los grupos de investigación de la UCO tienen un fuerte compromiso con los ODS, como se refleja en su actividad científica.

Grupos de Investigación 2022

Nº de Grupos	Investigadores en grupos de investigación	Investigadores UCO en grupos de investigación
AGR: 46	AGR: 355	AGR: 324
BIO: 20	BIO: 188	BIO: 164
CTS: 21	CTS: 177	CTS: 88
FQM: 18	FQM: 142	FQM: 139
HUM: 39	HUM: 351	HUM: 311
RNM: 17	RNM: 110	RNM: 102
SEJ: 31	SEJ: 266	SEJ: 248
TEP: 11	TEP: 86	TEP: 85
TIC: 13	TIC: 114	TIC: 101

*Se han contabilizado solo los grupos que cumplen el art.19 “Requisitos para obtener la calificación como Grupo de Investigación” de la *Orden 18 de septiembre de 2006, por la que se establece la calificación de los Agentes del Sistema Andaluz del Conocimiento*.

En este ámbito, está en proceso de aprobación el nuevo Reglamento por el que se determinará la clasificación de los agentes del sistema andaluz del conocimiento, el procedimiento para su acreditación y la organización y funcionamiento del registro electrónico de los agentes del sistema andaluz del conocimiento.

Por otra parte, el total de contratos de Personal de Investigación Predoctoral y Posdoctoral vigentes durante el año 2022 de Convocatorias externas publicadas por el Ministerio de Ciencia e Innovación, el Ministerio de Educación y Formación Profesional y la Junta de Andalucía, correspondientes a los programas Formación Profesorado Universitario (FPU), Formación Personal Investigador (FPI), Ramón y Cajal (RYC), Juan de la Cierva (FJDC y IJDC) y Personal Técnico de Apoyo (PTA), asciende a 262 según el siguiente detalle por Programas:

PERSONAL I+D DE CONVOCATORIAS EXTERNAS VIGENTES DURANTE 2022

TIPO DE PERSONAL	ORGANISMO	PROGRAMAS	TOTAL
PREDOCTORAL	MINISTERIO	Formación Profesorado Universitario (FPU)	89
		Formación Personal Investigador (FPI)	37
PREDOCTORAL	JUNTA DE ANDALUCÍA	Predoctorales (PREDOC)	11
POSTDOCTORAL	MINISTERIO	Ramón y Cajal (RYC)	12
		Juan de la Cierva (JDC)	13
		Energía (E)	2
		María Zambrano (MZ)	16
		Margarita Salas (MS)	40
		Recualificación (R)	10
POSTDOCTORAL	JUNTA DE ANDALUCÍA	Postdoctorales (POSTDOC)	28
PTA	MINISTERIO	Personal Técnico de Apoyo (PTA)	4

**PERSONAL I+D PREDOCTORAL DE CONVOCATORIA EXTERNAS
CONCEDIDO POR CONVOCATORIAS**

ORGANISMO	PROGRAMAS	CONV 2018	CONV 2019	CONV 2020	CONV 2021
MINISTERIO	Formación Profesorado Universitario (FPU)	20	16	24	24
	Formación Personal Investigador (FPI)	10	4	11	12
JUNTA DE ANDALUCÍA	Contratos Predoctorales (PREDOC)	NO CONV	NO CONV	NO CONV	11
MINISTERIO	Personal Técnico de Apoyo (PTA)	1	1	2	0

**PERSONAL I+D POSTDOCTORAL DE CONVOCATORIA EXTERNAS
CONCEDIDO POR CONVOCATORIAS**

ORGANISMO	PROGRAMAS	CONV 2018	CONV 2019	CONV 2020	CONV 2021
MINISTERIO	Ramón y Cajal (RYC)	0	3	1	8
	Juan de la Cierva (JDC)	9	6	4	5
	Emergia (E)	NO CONV	NO CONV	2	2
	María Zambrano (MZ)	NO CONV	NO CONV	NO CONV	18
	Margarita Salas (MS)	NO CONV	NO CONV	NO CONV	26
	Recualificación (R)	NO CONV	NO CONV	NO CONV	8
JUNTA DE ANDALUCÍA	Contratos Postdoctorales (POSTDOC)	NO CONV	NO CONV	22	16

(*) Este dato corresponde a los beneficiarios concedidos por convocatoria. Las actuales convocatorias aún no resueltas con las convocatorias 2022.

En relación con las convocatorias de ESTANCIAS BREVES FPU y ESTANCIAS BREVES FPI del Ministerio y de las ESTANCIAS PREDOCTORALES de la Junta de Andalucía, las ayudas concedidas en 2022 son las siguientes:

- Formación Profesorado Universitario (EEBB FPU): 11
- Formación Personal Investigador (EEBB FPI): 7
- Contratos Predoctorales Junta de Andalucía (EEBB PREDOC): 1

El número de proyectos de investigación gestionados por este Servicio se detalla en la siguiente tabla:

PROYECTOS EN EJECUCIÓN	
AÑO	NÚMERO
2019	143
2020	245
2021	272
2022	346

El número de proyectos de investigación en ejecución/vivos en el año natural 2022 se ha visto incrementado en un 78,7 por ciento respecto al año anterior, siendo un gran salto respecto a la tendencia de años anteriores.

Transferencia del conocimiento, Innovación y Emprendimiento

Durante el curso 2022-2023 nuestra Universidad ha impulsado la innovación y la transferencia de los resultados de investigación a la sociedad a través de diversas acciones. Actualmente, se está ejecutando el IX Plan Propio de Transferencia Galileo, que tiene una dotación presupuestaria de 436.200 €, lo que supone un incremento del 8,2% respecto la cantidad ejecutada en el anterior plan Galileo. En este noveno plan se

ha incorporado la modalidad de Doctorado Industrial, con una dotación de 68.000 € que permitirá contratar a tres investigadores que hayan optado al programa de Doctorado Industrial del ministerio de Ciencia e Innovación.

Por otra parte, y en la misma línea, en diciembre de 2022 se celebró la gala del VIII Plan Galileo en donde se entregaron diferentes premios (Ideas de Negocio, TFGs, Premio Galileo a la Transferencia, entre otros).

La actividad de transferencia mediante artículos 60 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario (antes artículo 83 de la Ley Orgánica de Universidades) se ha materializado en la firma de 171 nuevos contratos y 56 nuevas prórrogas de contratos con empresas, durante el año 2022.

El importe de los contratos firmados este año asciende a la cantidad de 6.519.552,92 € (IVA incluido), de esta cantidad se ha facturado durante este año un importe de 2.676.911,17 € (IVA incluido).

En el año 2022, la facturación ha ascendido a un importe de 5.099.034,89 € (IVA incluido) contabilizando las facturas emitidas de contratos firmados en 2022 y en años anteriores.

Respecto a la protección de resultados, se contabilizan 4 solicitudes de patente nacional, 3 de patente europea, 1 de patente en Estados Unidos, y 1 solicitud de modelo de utilidad. También se han solicitado 4 solicitudes de extensión internacional PCT.

Durante el curso 2022-2023 se ha resuelto varias convocatorias de proyectos colaborativos y de transferencia, con un total de 14 proyectos concedidos a la UCO. Además, se han gestionado las solicitudes de Grupos Operativos de la Junta de Andalucía: con 25 proyectos solicitados con participación de la UCO. También se ha trabajado en la

certificación de proyectos vigentes como grupos operativos, acciones de transferencia, campus de excelencia (PYC20), agrupaciones empresariales innovadoras, entre otros.

La Dirección General de Planificación de la Investigación concedió a la OTRI el proyecto de Transferencia AT21_00262 “Plan de Actuación en Materia de Transferencia de Conocimiento de la OTRI” con una dotación presupuestaria de 165.775€. Por diversos motivos el proyecto tuvo que ser ejecutado de enero a mayo de 2023, con un compromiso de gasto de más del 50% del presupuesto concedido. Este proyecto ha permitido realizar, entre otras, las siguientes actuaciones: i) actualizar la Oferta Tecnológica de los grupos de investigación de la UCO y desarrollar un buscador que facilite al ciudadano en contrar respuesta a sus necesidades tecnológicas, ii) actualizar el portal de Transferencia en la página de la UCO, iii) realizar seis encuentros empresa-investigadores UCO, iv) participar en cinco foros sectoriales, como On-Industry o Transfiere 2023, v) realizar dos cursos de formación para estudiantado, PDI y PTGAS relacionados con la creación de empresas de base tecnológica y con la protección de resultados mediante patentes, vi) apoyo a cátedras en diversas actividades, y vii) la realización de pruebas de concepto, necesarios para una mejor transferencia de los resultados de investigación generados por varios grupos de investigación de la UCO.

El propósito de las cátedras patrocinadas por empresas es lograr impulsar la cooperación entre la Universidad y la sociedad, de modo, que posibilite una relación bidireccional fluida, en la que ambos entes se vean beneficiados. Por este motivo desde el vicerrectorado se viene trabajando intensamente en la creación de nuevas cátedras, consolidación de las existentes y mejora de la reglamentación pertinente. Así, se han constituido dos nuevas cátedras; la Cátedra ONESTA de bioproductos para la construcción, con la empresa ONESTA Inversiones SL, y la Cátedra COREMSA, con el Grupo Coremsa Formación y Tecnologías S.L., ambas por una cuantía de 20.000 € y una

duración de cuatro años. Además, está en creación otra nueva, la Cátedra del Motor, y se ha renovado la cátedra de Medio Ambiente ENRESA-UCO, por un periodo de cuatro años y un importe total de 400.000 €. También se ha ultimado la reglamentación que regule la concesión de premios por parte de las cátedras. Desde la OTRI se ha apoyado en algunas de las actuaciones que realizan las 12 Cátedras patrocinada por empresas. El importe total que ingresa la UCO gracias a estas 12 cátedras, a través de la retención del 15 % de la financiación de cada cátedra ha sido de 82.500 €.

Respecto a las EBC, estn próximo a concluir los tramites de constitución de una nueva EBC ORGANINK SOLUCIONES INTEGRALES participada por la Universidad de Córdoba, que ya contaría con 5 EBT/EBC.

Además, la UCO, a través de la OTRI, ha concurrido durante el curso 2022-2023 a 27 licitaciones y le han sido concedidas 23 por un importe de 951.115,03 € (IVA excluido). Procesos de contratación que en su mayoría se ha tramitado como contratos menores. Estas cantidades han sido o serán facturadas vía artículo 60 de la LOSU.

En este curso se ha trabajado muy activamente en el proyecto "Incubadoras de alta tecnología para el fomento de la innovación y la transferencia de la tecnología a las micropymes" concedido al Instituto Municipal de Desarrollo Económico de Córdoba, a la UCO y a la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba. Este proyecto, *Córdoba Biotech*, está cofinanciado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional dentro del Programa Operativo Plurirregional de España FEDER 2014-2020 PO y es estratégico para la UCO porque se pretende que el sector biotecnológico ayude a impulsar el crecimiento económico de la provincia con la mejora de la competitividad y transferencia del conocimiento.

Entre las actuaciones que está desarrollando la UCO se destacan las investigaciones de mercado a través de una “vigilancia de mercados” para evaluar el potencial comercial del producto/servicio, así como la rentabilidad, las acciones de Transferencia del conocimiento y la tecnología, el asesoramiento sobre la creación de empresas de base tecnológica (EBT) y el asesoramiento en la gestión de la propiedad industrial e intelectual y valorización de resultados.

En cuanto a las prácticas académicas externas, como vía esencial para la transferencia del conocimiento, han sido numerosas las Entidades (Empresas, Organismos Públicos, organizaciones sin ánimo de lucro...) que muestran interés en incorporar la figura del estudiantado en prácticas en sus estructuras.

En el curso 2022-2023, se han realizado las prácticas que se relacionan en el cuadro adjunto.

CENTRO	Curriculares	Extracurriculares	Total
F. Derecho y CC Económicas y Emp.	301	55	356
F. Ciencias del Trabajo	98	16	114
F. Filosofía y Letras	308	25	333
E. Politécnica Superior Belmez	5	5	10
F. Ciencias	68	75	143
F. Veterinaria	240	175	415
ETSIAM	52	90	142
E. Politécnica Superior Córdoba	112	64	176
F. Ciencias Educación y Psicología	1479	0	1479

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA- MEMORIA CURSO ACADÉMICO 2022-2023

F. Medicina y Enfermería	1996	170	2166
Másteres	601	275	876
TOTAL	5260	950	6210

La implicación de la Universidad de Córdoba con el tejido empresarial y el desarrollo territorial de Córdoba y su provincia, queda patente entre otros aspectos, por los 2.777 convenios vigentes con entidades públicas y privadas. Pueden ser consultados en el Portal de Transparencia de la Secretaría General. También se puede acceder a ellos a través de la página web de los Centros.

En cuanto a los programas de prácticas, durante el presente curso académico 2022/2023, un total de 464 estudiantes han resultado beneficiarios de alguno de los programas de prácticas académicas externas que gestionamos desde FUNDECOR, con una dotación total ejecutada de 847.536,31 €. Resalta la puesta en marcha de nuevos programas de prácticas académicas externas extracurriculares remuneradas, programas que la Universidad de Córdoba mantiene con el objetivo de contribuir a la formación integral de los estudiantes, complementando su aprendizaje teórico y promoviendo la aplicación de los conocimientos adquiridos para favorecer el desarrollo de las competencias más demandadas en la actualidad por el mercado laboral.:

- **Programa GEN-Lidera 2023**, subvencionado por la Universidad de Córdoba (entre el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social y el Vicerrectorado de Formación Continua, Empleabilidad y Emprendimiento), con un presupuesto total de 24.492,70 €, destinado a 10 becas, gracias a las cuales las beneficiarias realizarán entre otras actividades, prácticas de 3 meses de duración con una remuneración de 425,00 € brutos/mes, en entidades de acogida cuyos puestos directivos están desempeñados por mujeres.

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA- MEMORIA CURSO ACADÉMICO 2022-2023

- Asimismo, se añade otro nuevo programa de becas financiado por las Cátedras (Cátedra EPRINSA de Transformación Digital), que se suma a los ya existentes, y que tiene por objeto la realización de estancias de prácticas para el desarrollo de TFG y TFM de estudiantes de la UCO.

Cabe destacar la firma de convenios con nuevas entidades adheridas al Programa de Identidad Propia, financiados íntegramente por las empresas, que se añaden a los ya existentes (con SP Group, Fundación Diocesana Santos Mártires de Córdoba y Grupo Infrico)

En cuanto al Emprendimiento se refiere, durante el curso 2022/2023, la Universidad de Córdoba ha trabajado para consolidar una estrategia con la que favorecer la implantación de un ecosistema emprendedor vertebrado en varios niveles, que van desde una amplia base de acciones de sensibilización, una fase centrada en actividades formativas, una serie de actividades dirigidas al apoyo a la creación de empresas y, en un futuro muy próximo, unas actividades de acompañamiento y aceleración de esas ideas de negocio y startups.

Como programa abanderado, se consolida la profesionalización de EMPRENDEUCO, que cuenta con el apoyo de la Diputación de Córdoba y que ofrece formación y mentorización que son clave para garantizar la supervivencia de las 71 empresas que se han formado en el periodo 2015-2022. En la edición de EMPRENDEUCO 2022/2023 se han seleccionado 26 ideas de negocio lideradas por 37 emprendedores, que han desarrollado su modelo de negocio durante los 6 meses de duración. Con esta edición, ya se han formado a más de 250 emprendedores de forma intensiva en emprendimiento que han trabajado alrededor de 170 proyectos empresariales.

El comienzo de dicho programa se activa con la celebración del evento DESAFÍO UCO, que ha contado en la edición del curso 2022/2023 con 39 participantes, procedentes de grados, máster y ciclos formativos de grado medio y superior, en el que se promociona el emprendimiento como herramienta de aporte de soluciones a 4 retos concretos alineados con los ODS.

Además, se afianza la celebración anual del “Encuentro entre emprendedores y grandes empresas”, en el que participaron empresas como Telefónica, COVAP, Cunext, INFRICO O Keyter, y en el que más de 35 emprendedores pudieron conocer las estrategias y programas que dichas empresas tienen en marcha para trabajar con emprendedores y startups y también para favorecer el intraemprendimiento.

De forma complementaria, la Universidad de Córdoba ha participado de enero a abril de 2023 en el programa “EXPLORER, jóvenes con soluciones”, promovido por el Banco de Santander, CISE y Fundación UDEIF, en el que han participado 19 emprendedores. Dicho programa, se fundamenta en la formación on-line y el apoyo al emprendedor en la búsqueda de soluciones innovadoras enfocada en los objetivos ODS.

Por otra parte, durante el curso 2022/2023, se están consolidando programas en red en los que participa la Universidad de Córdoba como son CIEMPRENDE, que cuenta con la financiación de IPRODECO, y en el que se tiene como objetivo principal dotar de habilidades técnicas y transversales relacionadas con el emprendimiento a los futuros emprendedores de la provincia de Córdoba. Dicho programa contempla formaciones específicas de emprendimiento acreditadas, como el curso de Iniciación al Emprendimiento, en el que participaron 20 universitarios, y un taller de emprendimiento como motor para el desarrollo rural, con 7 técnicos de los CiEs de la provincia.

Otro proyecto en red es COEMPRENDE que cuenta con la financiación del Instituto Municipal de Desarrollo Económico y Empleo de Córdoba, con el objetivo de desarrollar la competencia emprendedora de la comunidad universitaria mediante la sensibilización y la formación. Durante su desarrollo en el curso 2022/2023 se han celebrado dentro del programa, una serie de acciones: curso de “iniciación al emprendimiento”, formación para la creación de empresas de base tecnológica, 5 partidas dentro de la actividad “rincones para jugar” en el marco de la gamificación emprendedora, y varias sesiones de meeting con temáticas emprendedoras, realizadas 2 y previstas otras 2 más en los meses de septiembre y octubre del año actual. En total, 11 acciones dónde han participado la Comunidad Universitaria (alumnos, PAS y PDI).

Con afán de contribuir al emprendimiento en los municipios, se ha vuelto a realizar por segunda vez en el curso 2022/2023 el programa POZOBLANCO EMPRENDE, financiado por el Ayuntamiento de Pozoblanco, y en el que, mediante un programa formativo acreditado, se ha formado y acompañado a 20 empresarios/emprendedores en su proceso de inicio de actividad, dotándoles de la habilidades y capacidades óptimas para emprender minimizando riesgos.

Cabe señalar la fuerte demanda en el curso 2022/2023 del programa “LÁNZATE A EMPRENDER” como servicio de información y asesoramiento al emprendedor de la provincia de Córdoba con proyectos de reciente creación. El servicio se ha prestado a los emprendedores, independientemente de la edad, el sector de actividad de la idea de negocio, el grado de madurez de la idea o de si se trata de proyectos individuales o colectivos. Se han atendido más de 40 citas, que se corresponden con 50 emprendedores, a los que se ha ubicado en algunos de nuestros programas y obtenido como usuarios.

En total se han realizado, 11 programas de emprendimiento, con 257 acciones diferentes y la participación de 640 usuarios en total.

Recursos materiales

BIBLIOTECA

La Biblioteca Universitaria ha consolidado, durante el curso 2022/2023, un modelo de horario presencial de siete días/semana, reforzado con aperturas extraordinarias consensuadas con el estudiantado en los períodos previos a las diferentes convocatorias de exámenes y con especial énfasis en parámetros de eficacia, atendiendo a las disposiciones en materia de ahorro energético dispuestas por nuestra Institución.

El funcionamiento del servicio bibliotecaria se ha sustentado en sus órganos colegiados, Comisión de Biblioteca Universitaria y Junta Técnica. En paralelo, se han cimentado los compromisos con el CBUA (Consortio de Bibliotecas Universitarias de Andalucía), del que se detenta su Presidencia y su Secretaria Técnica, así como con REBIUN–CRUE. En cuanto a actuaciones en materia de Calidad, se han desarrollado las demandadas por la Gerencia, así como por la puesta en marcha de la Agenda 2030, habiendo recibido la Biblioteca Universitaria en este sentido una distinción por parte de nuestra Institución. El Consejo Social y la Facultad de Veterinaria también le han otorgado sendos reconocimientos en este curso académico.

En cuanto a las instalaciones bibliotecarias, las principales remodelaciones han afectado a las Bibliotecas de Ciencias de la Educación y Psicología y de la Escuela Politécnica Superior de Belmez.

Se han mantenido los habituales servicios presenciales y virtuales a las personas usuarias, en una anualidad cuyos indicadores ya han alcanzado plenamente los niveles prepandemia tanto sobre una base local como consorciada, destacando en este punto la recuperación total del servicio de préstamo consorciado. Las colecciones bibliográficas se han visto acrecentadas, tanto en soporte físico como electrónico; cabe incidir en este punto en la incorporación de bibliotecas singulares, como la del profesor Carlos Castilla del Pino, reconocida con uno de los Premios Tomás de Aquino. Asistimos pues a una firme apuesta por el fondo bibliográfico de carácter patrimonial.

El apoyo a la investigación y el acceso abierto mantienen su curva creciente entre los servicios que se prestan habitualmente, con la paulatina consolidación de los acuerdos transformativos auspiciados por la CRUE como elemento básico de apoyo a la difusión de la ciencia generada por nuestro personal investigador.

La formación en competencias informacionales, la difusión y las actuaciones en el ámbito cultural han resultado particularmente fructíferas, pues se han ofertado a lo largo del todo el curso académico y se han vertebrado sobre la propia Institución y al tiempo sobre numerosas instancias externas, enriqueciéndose de este modo su vertiente social, lo que ha conllevado una amplia presencia de la Biblioteca Universitaria en los medios de comunicación.

COLEGIOS MAYORES Y RESIDENCIAS

En el curso académico 2022-23, las Residencias Universitarias y los Colegios Mayores de la Universidad de Córdoba han tenido un nivel de ocupación del 100% de las plazas ofertadas.

Durante este curso académico se han desarrollado numerosas actividades de formación para los residentes y colegiales, destacando las realizadas en la Unidad Móvil del Centro de Simulación Clínica Avanzada IAVANTE, perteneciente a Fundación Progreso y Salud de la Consejería de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía, así como las llevadas a cabo en la Residencia Universitaria Lucano con la colaboración de la Dirección de Política Energética del Vicerrectorado de Campus Sostenible de la UCO.

En este curso también se han vuelto a realizar torneos deportivos como el Torneo de Fútbol desarrollado en el Colegio Mayor Nuestra Señora de la Asunción entre diferentes Colegios Mayores Universitarios de Andalucía.

Asimismo, en el recinto de los Colegios Mayores Universitarios se han celebrado diferentes reuniones académicas y culturales organizadas por distintos estamentos universitarios.

Recursos tecnológicos (Área de Tecnología de la Información)

El curso 2022/23 ha visto la realización de varios proyectos que han supuesto una mejora significativa de la infraestructura TIC de la UCO, lo cual ha redundado en mejoras de servicio, su seguridad y su calidad. Aunque son muchas las acciones que se han realizado pasamos a detallar las más significativas por su envergadura o su proyección para la comunidad universitaria.

Proyectos UniDigital (Plan de Transformación y Resiliencia)

✓ Proyectos propios

Se han ejecutado 4 de los proyectos propios planteados, con una inversión total de 491.100,87 €, dirigidos a la mejora y actualización de los servidores de la UCO y del sistema de almacenamiento. De estos proyectos, hay que destacar el sistema de ingeniería conjunta para la consolidación de bases de datos basado en *Oracle Database Appliance*, que ha supuesto la modernización de los sistemas más críticos de gestión universitaria.

✓ Proyectos colaborativos

En el apartado de colaboración con otras universidades españolas, la Universidad de Córdoba participa en 8 proyectos que avanzan a distintos ritmos y que redundarán en mejoras de los índices de digitalización tanto de nuestra universidad como de la sociedad en general.

✓ Proyectos de Infraestructuras, Sistemas y Comunicaciones

- Traslado del Centro de Procesamiento de Datos del Rectorado al Campus de Rabanales.
- Nuevo contrato de Telefonía.
- HPC (supercomputación): Puesta en funcionamiento del sistema de alta computación e inicio de la fase de pruebas con grupos reducidos de usuarios.
- Migración ODA: Está en proceso (aprox. la mitad) la migración de todas las bases de datos de gestión a los nuevos servidores adquiridos gracias a los fondos de UniDigital, mucho más potentes y fiables.
- Aumento de la Seguridad: Se han evaluado nuevas herramientas de Seguridad para garantizar nuestros sistemas ante la creciente y generalizada aparición de amenazas a los sistemas informáticos de Instituciones como la UCO.

- Presencia en redes.
- Integración de Servicios: Se continua con la reducción, post integración, de servicios antes redundantes entre los grupos de trabajo de gestión y el de apoyo a la docencia e investigación.
- Universitas XXI.
- ✓ **Proyectos relacionados con desarrollo de nuevas aplicaciones de gestión**
- **Metis:** Adaptación de las convocatorias de contratación teniendo en cuenta las líneas de investigación a la que se adscriben las distintas acciones I+D+i
- **Data Warehouse:** Se ha vuelto a poner en marcha después de varios años parado, y por tanto sin uso, para dotar de una herramienta de obtención de información fiable y actualizada para la Unidad de Datos.
- **Alfresco:** Instalación y puesta en marcha de este gestor documental de contenidos, inicialmente para la cobertura ante las necesidades de la CIVEA, cuya presidencia ha recaído en la UCO.
- **Mantenimientos de aplicaciones y nuevos desarrollos** como la construcción de la Interfase con ICARO para la gestión de prácticas externas y empleabilidad (actualmente en fase de pilotaje) y diseño para la puesta en marcha de una Bolsa de Aprovechamiento de Materiales (BAM), solicitada por el SEPA (Área de Protección Ambiental). Elaborado el análisis y el diseño preliminar. Actualmente, en fase de diseño detallado.
- **Evaluación de Software de Gestión de Servicios:** Se ha estado evaluando varias herramientas ITMS (JIRA, EasyVista, y Zendesk) para seguimiento de incidencias y planificación de proyectos que nos faciliten un panorama general de ITIL, que además pudiera ser usado por otras unidades funcionales de esta universidad.

✓ **Proyectos relacionados con docencia e investigación**

eXist-DB y Teiscribe: Puesta en producción de este proyecto, como herramienta para la edición de textos académicos TEI-XML, y aplicación de SGML que adapta en sus etiquetas el XML y permite el intercambio de textos del ámbito humanístico.

Plataformas eLearning:

- Actualización de la versión de Moodle, a la última LTS (4.1) en las tres plataformas: Grados-Master, CPT y ENOA.
- Integración del acceso a Turnitin desde Moodle

Software de Docencia: Apostando por la continua mejora en la docencia, durante el presente curso se ha llevado a cabo el despliegue de nuevas versiones de software. En este mismo sentido de apuesta por ayudar al desempeño de una docencia de calidad, se han abierto al uso dos nuevas Aulas en el campus de Rabanales: A5, dotándola con 20 equipos y Para2 en la que se sustituyen los 30 equipos locales (portátiles) por equipos de aulas con todas las utilidades que estos aportan.

✓ **Proyectos relacionados con la administración electrónica**

Se han creado y puesto a disposición de la comunidad nuevos procedimientos. Desde esta sección se trabaja activamente en el desarrollo del proyecto InterAE (Colaboración para la mejora de la interoperabilidad en el ámbito de la administración electrónica), que ha dado lugar a la implantación de diferentes aplicativos desarrollados dentro de este proyecto de UniDigital, gracias al cual se está dando un impulso importante a la administración electrónica y la gestión del archivo electrónico de nuestra universidad.

✓ **Actuaciones de Soporte a Centros**

Desde la sección de soporte a centros cabe destacar el número de incidencias atendidas, que si nos centramos en el campus de Rabanales (4 centros) se cuantifican en más de 1000, datos que se podrían extrapolar al resto de centros.

✓ **Plan de Formación en Competencias Digitales**

Durante este curso 2022/2023 se ha llevado a cabo la primera fase del PFCD, encaminada a evaluar el nivel general de nuestra comunidad educativa en términos de competencia digital. Esta evaluación se realizó con un cuestionario online que sirvió al personal de la UCO como autoevaluación y reflexión de sus competencias en las distintas áreas del marco europeo DigComp. Los resultados de esta evaluación deben servir para concretar un plan de formación capaz de evaluar los niveles medios de competencia digital en todas las áreas, contribuyendo de esta forma a una mejora social de toda la ciudadanía.

Compromiso con el Estudiantado

La Universidad de Córdoba mantiene un compromiso firme y constante con la faceta social de la educación. Las políticas de asistencia y becas se han consolidado como una de las herramientas más efectivas para asegurar la igualdad de oportunidades y la cohesión social. En particular, la sección de becas de la Universidad de Córdoba asume dicho mandato y se dedica con diligencia a la gestión de múltiples convocatorias. Específicamente durante el curso académico 2022/2023 se han procesado hasta el momento 13.660 solicitudes, lo que supone un incremento con respecto al año anterior del 35%. Esto refleja el continuo esfuerzo de la institución por apoyar a sus estudiantes y garantizar un acceso equitativo a la educación.

Concretamente desde la sección de becas se gestionan dos convocatorias del Ministerio de Educación y Formación Profesional (convocatoria de becas de carácter general y de colaboración con departamentos); cinco correspondientes al plan propio de becas (Becas Solidarias, Ayudas a estudiantado en riesgo de exclusión social, Becas Uco-

Campus, programa Uco Iberoamérica, y las Becas Santander Estudios Progreso); y una convocatoria de la Junta de Andalucía (ayudas para la adquisición de competencia lingüística).

Con respecto al año anterior las principales novedades han sido:

1. **Becas de régimen general:** adelanto de la convocatoria con el objetivo de que los estudiantes conozcan, antes del curso académico, el cumplimiento de los requisitos económicos para la concesión de la beca. Esta modificación incluye cambios en la gestión que debe realizarse en dos fases. En la primera fase se presentaron 11.594 solicitudes, que comparadas con las 8.988 presentadas el curso anterior supone un incremento considerable de solicitudes. La sección de becas estudió y baremó todas ellas, con un primer período de alegaciones, incrementando también la demanda de información y asesoramiento público. En la segunda fase, se resolvieron alegaciones, se comprobaron los requisitos académicos, se baremaron nuevamente las solicitudes, y se asignaron las ayudas o denegaciones correspondientes. Con el cambio establecido por el ministerio se cotejaron entre las dos fases 20.303 expedientes, para un resultado final de 5.531 becas concedidas, cifra ligeramente inferior a la del año anterior 5931.
2. **Becas Solidarias:** destinadas a cubrir, en parte o en su totalidad, los gastos de matrícula correspondientes a los precios públicos por servicios académicos, así como otros gastos de transporte, material para el estudio, etc. al estudiantado perteneciente a los centros propios de la UCO que cursen estudios oficiales. La convocatoria actual presentó tres novedades con respecto a la del curso anterior:

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA- MEMORIA CURSO ACADÉMICO 2022-2023

- Ofrecer al estudiantado la posibilidad de solicitar todas las modalidades de becas solidarias.
- Sustituir la modalidad de becas de comedor por alojamiento.
- Contar con la colaboración del Banco Santander para incrementar la financiación de las ayudas.

Estos cambios vehiculados a través del Vicerrectorado de Estudiantes y Cultura se realizaron contando con la participación del Consejo de Estudiantes de la Universidad de Córdoba (CEUCO), y se han traducido en un incremento de la ejecución presupuestaria destinada a la financiación de becas solidarias próximo al 70%. La experiencia adquirida indicaba la necesidad de sustituir la modalidad de ayudas de comedor por otra destinada a financiar gastos de alojamiento del estudiantado que cursa sus estudios fuera del domicilio familiar.

ORGANISMO CONVOCANTE	CONVOCATORIA	CURSO 2022/2023				
		PRESENTADAS	CONCEDIDAS	IMPORTES	INCR/DESC %	
MEFP	MEFP. Régimen General	11.594	5513*	20.338.381,00 €	-3,6%	
	MEFP. Colaboración Depart	132	62	124.000,00 €	0%	
UCO	Solidarias	Programa A (Matrículas)	510	265**	266.982,20 €	68,6%
		Programa B (Transporte)				
		Programa C (copistería/material)				
		Programa D (comedor)				
		TOTAL				
	Exclusión Social	59	40	24.351,60 €	5,4%	
	UCO-Campus Salud y Sostenibilidad	25	13	26.000,00 €	-11,6%	
	UCO-Iberoamérica	39	32	29.064,59 €	4,9%	
Complementarias UCO-Iberoamérica						
Alojamiento en Residencia Lucano	-	-	-	-		
Becas Santander Estudios/Progreso	1.301	11	11.000,00 €	10,0%		

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA- MEMORIA CURSO ACADÉMICO 2022-2023

	Becas Santander Tecnología/Conecta (Cesión de uso de ordenador y 350 €)	-	-	-	-
JUNTA DE ANDALUCÍA	Adquisición de niveles de competencia lingüística (Curso 2021/2022)	Solicitudes hasta el 14 de octubre 2023			

*No incluye importe de matrículas

**Matrícula: 235 solicitudes; Transporte: 5; Copistería/material: 16; Alojamiento: 120. En total 265 solicitudes concedidas de 376 becas (un solicitante puede tener más de una modalidad)

Los niveles de ejecución presupuestaria han sido positivos, se han cumplido prácticamente con 100% del presupuesto económico asignado para becas del plan propio, con la excepción de las ayudas al estudiantado en riesgo de exclusión social (al no presentarse más solicitudes). Este hecho no solo refleja la eficiencia y la efectividad en la gestión de la sección de becas, sino también subraya como la colaboración entre la representación estudiantil y la UCO consigue maximizar el uso de sus recursos para apoyar a los estudiantes, garantizando que la mayor cantidad posible de fondos llegue a aquellos que más lo necesitan.

Con todo, se ha reforzado la representación estudiantil y el acompañamiento del estudiantado gracias, principalmente, a las labores desarrolladas por **CEUCO** y por los distintos Consejos de Estudiantes de las Facultades que conforman la Universidad de Córdoba.

Compromiso con la Comunidad Universitaria

La responsabilidad social de nuestra institución se basa, entre otros ámbitos, en el apoyo y la valoración del talento de todas las personas que componen la comunidad universitaria. El compromiso de la UCO con el progreso, la equidad social y la integración se pone de manifiesto a través de acciones específicas realizadas desde el Área de Inclusión, que pretende dar respuesta a necesidades sociales, personales, psicológicas y

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA- MEMORIA CURSO ACADÉMICO 2022-2023

pedagógicas de la comunidad universitaria que sean motivo de desajuste, desigualdad o discriminación en el acceso y permanencia en la Universidad. La universidad debe ser ejemplarizante en la atención a la diversidad, impidiendo que las diferencias se transformen en desigualdades.

Una de las actuaciones más destacables durante el curso 2022-2023 es la constitución, por primera vez en la historia de nuestra universidad, de la Comisión de Inclusión del Consejo de Gobierno de la UCO. Además, durante el curso 2022-23 se ha creado, junto a la Unidad de Igualdad, la Red de Apoyo a la Equidad de la Universidad de Córdoba, constituida por PDI, estudiantado y PTGAS de cada centro para dinamizar el trabajo y velar por el cumplimiento de las políticas de igualdad e inclusión en la UCO y avanzar y profundizar las acciones promovidas en el marco de la igualdad e inclusión mediante un trabajo proactivo, transversal y cooperativo entre servicios y centros.

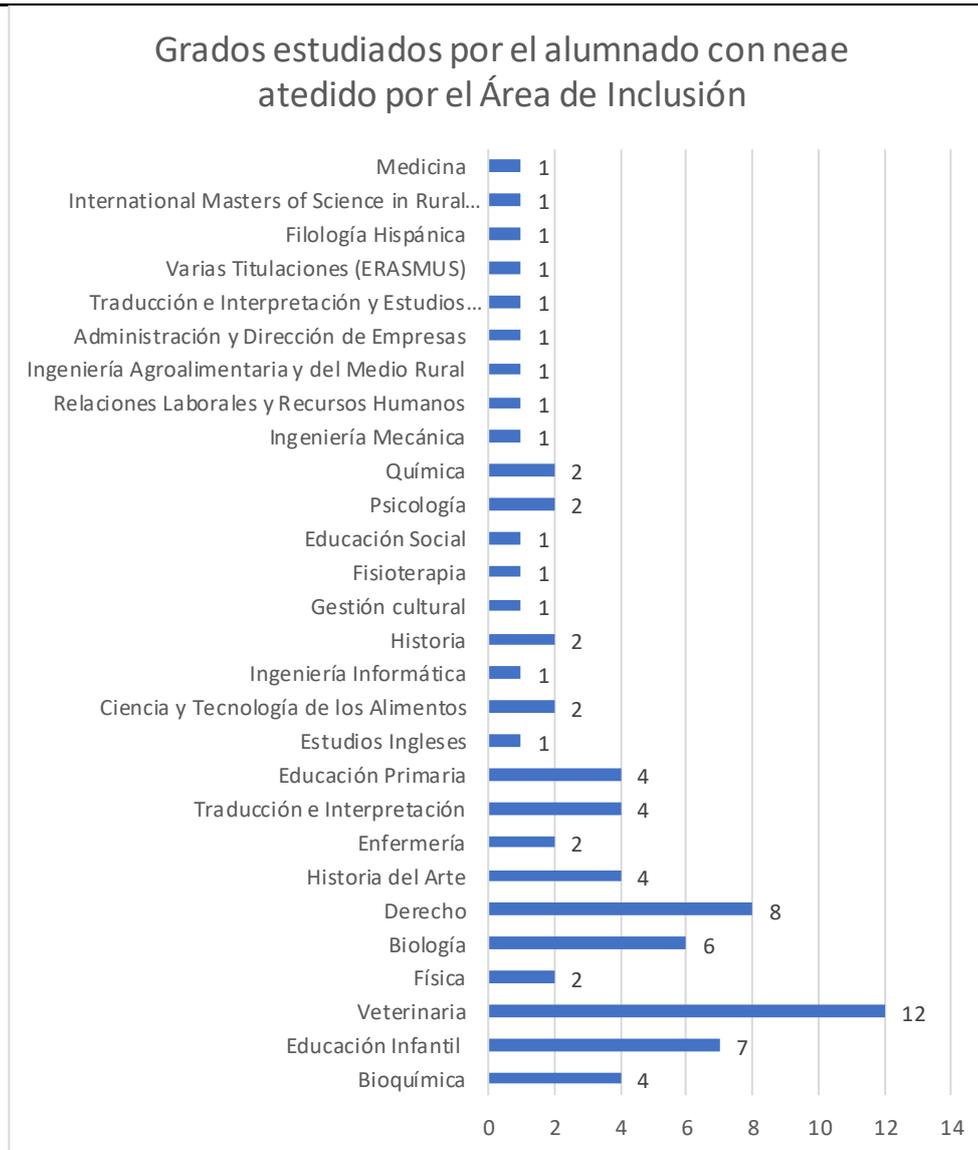
Las personas destinatarias de los servicios llevados a cabo durante el curso 2022-2023 desde el Área de Inclusión han sido, mayoritariamente, estudiantes de la Universidad de Córdoba (UCO).

Para su desarrollo ha sido necesaria en muchas ocasiones la coordinación con distintos servicios, equipos de dirección de centros (destacan el Servicio de Prevención y Protección Radiológica de la UCO, Facultad de Ciencias de la Educación, Facultad de Ciencias...), así como con el profesorado de distintos departamentos y el Equipo de Gobierno de la UCO.

Durante el curso 2022-2023, el número de alumnado matriculado en la Universidad de Córdoba que ha declarado su condición de discapacidad es de 179. Han sido 15 personas pertenecientes al colectivo del PTGAS quienes han declarado su condición de discapacidad y 4 pertenecientes al colectivo de PDI.



Desde el Área de Inclusión se ha atendido de forma directa durante el curso 2022/23 a un total de 75 estudiantes (46 mujeres y 29 hombres) que han contactado con este área declarando su condición de alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo (NEAE). Esto que supone un incremento de 13 estudiantes atendidos con respecto al curso pasado.



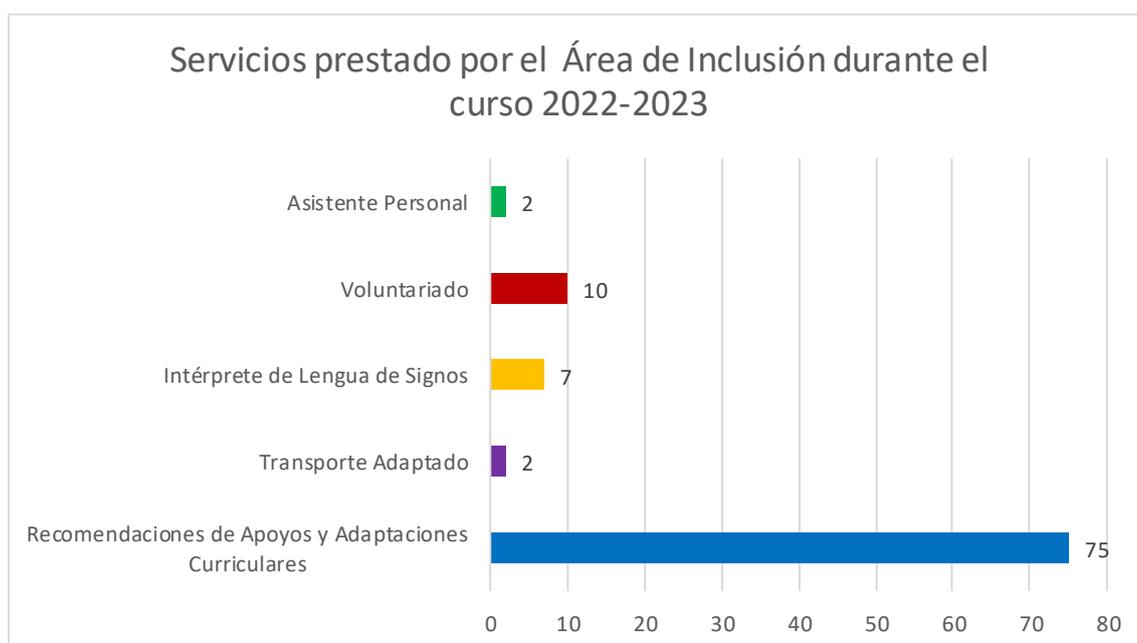
Los servicios demandados han sido:

- Recomendaciones de Apoyos y Adaptaciones Curriculares: 75 solicitudes
- Transporte Adaptado: 2 solicitudes
- Intérprete de Lengua de Signos: No ha existido ninguna solicitud de intérprete de LSE en clase, sin embargo, se han hecho accesibles en LSE diferentes actos de la

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA- MEMORIA CURSO ACADÉMICO 2022-2023

Universidad de Córdoba: Acto de Inauguración de curso, Premios Sto. Tomás de Aquino...

- Voluntariado: Durante el curso 2022-2023 se han atendido 10 solicitudes de alumnado que ha desarrollado voluntariado con alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo.
- Asistente Personal: 2 estudiantes



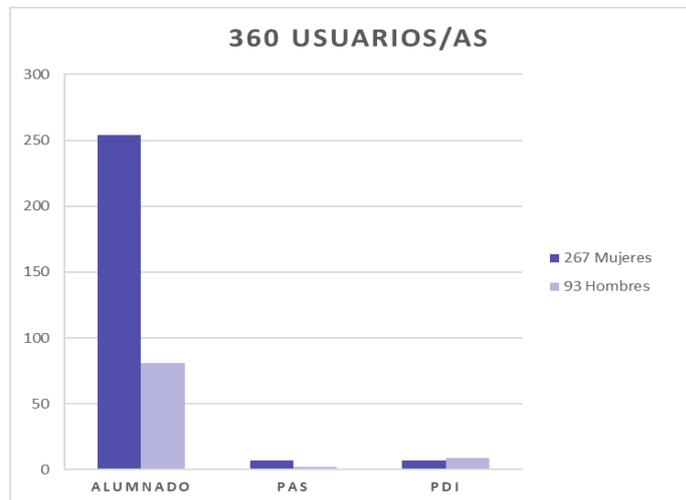
En colaboración con FUNDECOR se han gestionado las becas de prácticas de la Fundación ONCE-CRUE. El número de becas concedidas a la UCO han sido de 5. Asimismo, y en materia de formación se ha impartido el curso “Las Necesidades Específicas de Apoyo Educativo y la Universidad – TDAH, dislexia y Autismo de Alto Funcionamiento-“. El alumnado de este curso ha sido PDI de la Facultad de Ciencias interesado en completar su formación en materia de diversidad funcional. Han sido un total de 15 personas matriculadas.

Además, durante el curso 2022-2023, se ha llevado a cabo la segunda edición del Curso Universitario de capacitación profesional en competencias sociolaborales y personales, beneficiándose del mismo un total de 17 estudiantes con discapacidad intelectual; también, el proyecto para la incorporación y promoción del alumnado del barrio de Las Palmeras de la capital cordobesa en la Universidad de Córdoba, que tiene como objetivo evitar el fracaso académico y promocionar al alumnado de uno de los barrios más deprimidos de la ciudad cordobesa para que acceda a la universidad. En el curso 2022/2023 se han beneficiado de este programa un total de 12 estudiantes.

En esta misma línea, hay que destacar el programa “Hipatia”, para alumnado de secundaria con Altas Capacidades, con más de 130 estudiantes y 12 proyectos diferentes, y DACIU (Desarrollo de las Altas Capacidades Intelectuales en la Universidad), programa de excelencia puesto en marcha por la Fundación Avanza con el objetivo de potenciar el talento y las habilidades de los estudiantes universitarios con altas capacidades intelectuales. Se trata de una propuesta innovadora que une a universidades, profesorado y estudiantado en un proyecto que apuesta por el desarrollo del talento a través de la realización de actividades centradas en la investigación. La UCO ha presentado 29 propuestas, siendo la universidad española que más propuestas de proyectos ha presentado. Como resultado de estas 29 propuestas se han creado 6 equipos de trabajo de cuales forman parte 6 alumnos/as con Altas Capacidades de la Universidad de Córdoba.

Por su parte, la Unidad de Atención Psicológica (UNAP), en el periodo académico 2022/23, ha mantenido relativamente estable el número de solicitudes de consulta con respecto al curso anterior, con un ligero incremento, atendiendo a 360 personas, frente a 358 del periodo 2021/2022.

Cabe destacar que se ha observado un aumento significativo de los casos de severidad moderada a grave, junto con un incremento del 92,85%, casi el doble, de casos de Atención Psicológica Preferente (27 casos frente a 14 del curso pasado).



Respecto a las características de las intervenciones, se llevaron a cabo 1774 actuaciones. Dentro de ellas, se impartieron 1660 sesiones individualizadas, 82 sesiones grupales y 32 sesiones de supervisión clínica de casos.

Los principales motivos se asocian a sintomatología y trastornos de ansiedad y depresión (49%), seguidos de las alteraciones emocionales y problemas adaptativos (17%) y los problemas en las relaciones interpersonales, de pareja y familiares (10%). Los problemas de autoestima representaron el 5% de las consultas y los problemas académicos y de estudios representaron sólo el 4%. Les siguen duelo, trastornos obsesivo-compulsivos y motivos laborales que han supuesto un 8% de los motivos de consulta.

Dentro de las consultas, se han registrado 15 casos asociados con ideación o conductas suicidas, suponiendo un 4,16% de las consultas



Se llevaron a cabo 8 intervenciones grupales que se impartieron con una metodología de tipo taller para facilitar la adhesión de los pacientes. Se desarrollaron 4 talleres de autoestima; 2 de gestión emocional, 1 de gestión del estrés académico, y 1 taller sobre relaciones interpersonales y competencia sentimental.

Durante este curso académico se puso en marcha el “*I Ciclo de sesiones clínicas de la Unidad de Atención Psicológica*”. Que consistió en el desarrollo de tres sesiones clínicas de formación, de dos horas de duración cada una, dirigidas por profesionales expertos en las temáticas que se tratan en la unidad.

I Ciclo de sesiones clínicas de la Unidad de Atención Psicológica

1. *"Intervenciones psicológicas breves en el contexto de Servicios Psicológicos Universitarios"*. 15 de noviembre de 2022. 12:00hs. Ponente: **Juan Antonio Moriana**
2. *"Estrategias de implementación del Cuidado Informado sobre Trauma en la Universidad"*. 22 de febrero de 2023. 12:00hs. Ponente: **Judith Velasco Rodríguez**
3. *"Expectativas en el amor: Mitos y rupturas"*. 10 de mayo de 2023. 12:00hs. Ponente: **Carlos Herruzo Pino**

Durante el curso académico 2022/2023 se dio continuidad al programa de formación para alumnado en prácticas. En este marco, se recibieron 6 alumnas pertenecientes al Máster en Psicología General Sanitaria (MPGS) de la UCO, cuatro de ellas eran beneficiarias del programa de Ayudas Propias destinadas al alumnado del MPGS. Además, se acogió a 1 alumna en prácticas de 4º curso del Grado de Psicología.

En la misma línea, el Centro de Atención Infantil Temprana UCO (CAITUCO), además de su calidad asistencial acreditada (nivel Óptimo desde diciembre de 2021), está comprometido con la formación, la innovación y la investigación.

Con respecto a la contribución a la formación de estudiantes de Grado y de Máster este año hemos contado con 5 alumnas/os del Máster de Psicología General Sanitaria, 5 del Grado de Psicología y 3 del Grado de Fisioterapia.

Además, se ha acogido a 4 becarios de programas diferentes: 1 beca PRAEM, 1 diputación-UCO, 1 Erasmus grado de Psicología (Universidad de Florencia, Italia), 1

Erasmus+ Traineeship (Logopedia, Universidad de Ferrara, Italia).

En cuanto a innovación e investigación, el personal del CAIT está integrado en:

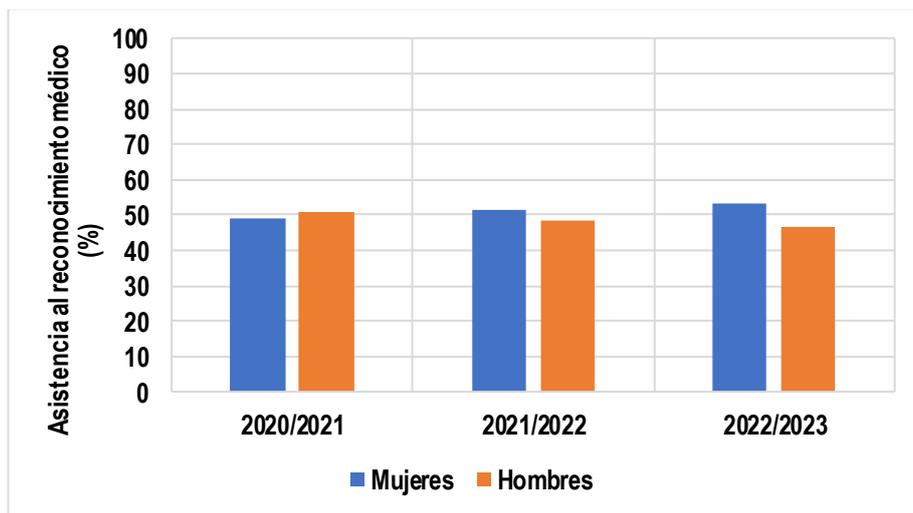
1. El Proyecto de innovación docente “VI Encuentros Facultad-Escuela en la Ciudad de los Niños y las Niñas”
2. El Proyecto del Plan Nacional de Proyectos de Generación de Conocimiento, la en su Convocatoria 2021: “Marcadores psicofisiológicos para la detección temprana de trastornos del neurodesarrollo basados en el análisis del patrón de exploración visual de estímulos sociales. (NEURO-EYE)”
3. El Proyecto de innovación del Propio de la UCO (GALILEO): “Detección temprana de Trastornos del Espectro Autista mediante el análisis de la exploración visual de imágenes socioemocionales utilizando técnicas de Inteligencia Artificial. UCO-EYE-ML”.

Además, el Centro de Atención Infantil Temprana está vinculado con los grupos de investigación GC-20 y GE04 del Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) y los grupos HUM-414 y HUM-924 del programa PAIDI de la Junta de Andalucía.

En aras del compromiso con la Igualdad, durante el curso 2022/2023 se han llevado a cabo la preparación y organización de diversas reuniones preparativas del Diagnóstico para la elaboración y puesta en marcha del III Plan de Igualdad de la Universidad de Córdoba, así como la participación en encuentros estatales y autonómicos, grupos de trabajo y reuniones de coordinación de la Unidad de Igualdad y un muy numeroso elenco de actividades acciones formativas, informativas, divulgativas y conmemorativas dirigidas a la comunidad universitaria.

Por otra parte, eje estratégico de la institución es, de forma transversal, la Prevención de Riesgos Laborales, lo que nos ha llevado a continuar avanzando en materia de emergencia y autoprotección y de resolución de conflictos en materia de acoso laboral.

Con respecto a la vigilancia de la salud, el porcentaje de personal universitario que acude a realizarse los exámenes periódicos de reconocimiento médico ha sido durante el curso 2022/2023 del 32%.



Porcentaje de reconocimientos médicos por sexo.

La Universidad sigue apostando en la Promoción de la Salud y el Bienestar de su personal, como lo demuestra el desarrollo de la programación anual de actividades llevadas a cabo durante el curso 2022/2023 y la creciente relación de colaboración con instituciones y entidades públicas y privadas y actividades de coordinación con más de 400 empresas. Hay que destacar la incorporación de Criterios de Alimentación saludable en los menús de los servicios de restauración de la uco y las máquinas vending.

El Vicerrectorado de Salud y Bienestar de la Comunidad Universitaria de la Universidad de Córdoba ha realizado una firme apuesta por la promoción del deporte y la vida saludable entre la comunidad universitaria, así como por la proyección universitaria en la sociedad mediante la organización de actividades y eventos deportivos, gestionados a través de Ucodeporte. En la siguiente tabla se muestran los eventos y actividades deportivas destacadas del curso 2022/2023

EVENTOS Y ACTIVIDADES DEPORTIVAS DESTACADAS

ACTIVIDAD	FECHA	LUGAR
Semana Europea del Deporte 2022 en la UCO	23-30 sept.	Inst. Deportivas UCO
Gala del Deporte UCO 2022	20 oct.	CM. La Asunción
Campeonatos de Andalucía Universitarios CAU 2023	21-23 mar.	Inst. Deportivas UCO
Juegos Deportivos Bachillerato UCO 2023	28-30 mar.	Inst. Deportivas UCO
Clausura Oficial de los CAU 2023 en la UCO	7 jun.	Rectorado UCO

La Semana Europea del Deporte en la Universidad de Córdoba registró un total de mil ciento cincuenta y nueve participaciones (1.159), con actividades tales como bautismo de buceo y de kayak-polo, talleres de zumba, tiro con arco, y encuentros de fútbol, mini tenis, bádminton, vóley-arena o pádel.

PARTICIPACIÓN EN COMPETICIONES UNIVERSITARIAS

Competición	Modalidades	Participantes	% particip.fem.
Trofeo Universidad de Córdoba	10	458	--
Campeonatos de Andalucía Universitarios	9	269	49,8%

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA- MEMORIA CURSO ACADÉMICO 2022-2023

Campeonatos de España Universitarios	7	64	8%
---	---	----	----

**RESULTADOS MÁS DESTACADOS EN COMPETICIONES
UNIVERSITARIAS**

Competición	Deporte	oro	plata	bronce
Campeonatos de España Universitarios	Atletismo	1	1	
Campeonatos de España Universitarios	Balonmano			1
Campeonatos de España Universitarios	Natación y natación adapt.			1
Campeonatos de Andalucía Universitarios	Balonmano	1		
Campeonatos de Andalucía Universitarios	Futbol		1	
Campeonatos de Andalucía Universitarios	Baloncesto			1
Campeonatos de Andalucía Universitarios	Futbol sala			1
Campeonatos de Andalucía Universitarios	Natación y natación adapt.			1
Campeonatos de Andalucía Universitarios	Rugby 7			3
Total de medallas: 10		2	2	6

En el curso 2022/2023 se han obtenido importantes logros gracias a la labor desarrollada por el Área de Cooperación y Solidaridad. El Área de Cooperación y Solidaridad ha diseñado, en este período, la IV Estrategia de Cooperación Universitaria para el Desarrollo para el período 2022-2025.

Con respecto a la Cooperación Internacional, a través de la convocatoria del Plan Propio de Cooperación y Educación para el Desarrollo de 2022 se han aprobado 9 iniciativas. Entre ellas, se financiaron 8 movilidades internacionales para cooperación al desarrollo (4 de PDI y 4 de estudiantes) y 2 proyectos de Educación para el Desarrollo (1 de PDI y otro de estudiante). El 55% de las personas beneficiarias fueron mujeres.

Aparte de los proyectos que lidera la UCO, el Área de Cooperación y Solidaridad participa y avala otros proyectos de cooperación al desarrollo presentados por diferentes organizaciones u otras universidades. El Área de Cooperación está coordinando también el programa y subvención de “Universidad Refugio para personas afectadas por la guerra en Ucrania”, habiéndose publicado dos convocatorias de ayudas a personas afectadas, para facilitarles alojamiento, manutención y su formación en cursos de ámbito universitario.

En materia de formación, se han desarrollado, en este período, actividades de diversos niveles. Destaca la realización de 5 cursos específicos dirigidos a PDI en los que se han formado unas 110 personas en materia de Cooperación Universitaria al Desarrollo y Agenda 2030.

En este curso ha concluido la 1º edición del Máster Interuniversitario de “Políticas y Prácticas para el Desarrollo Humano Sostenible”, coordinado por el Área de Cooperación y Solidaridad de la UCO, en colaboración con la UPO. Los resultados de 8 de los TFM realizados en el marco de este Máster se han diseñado y publicado en formato divulgativo para poder ser transferidos a la sociedad (entidades públicas, empresas y organizaciones sociales) de tal forma que puedan contribuir al trabajo de transformación

social que éstas realizan. Se ha diseñado y aprobado también en este período la segunda edición del Máster que liderara la UPO, en colaboración con la UCO y la US.

Se elaboraron, en este curso, propuestas de transversalización de la Agenda 2030 y la cooperación al desarrollo en 5 asignaturas de diferentes grados universitarios, en colaboración con el profesorado de las mismas, y publicándose guías para su implementación.

Las acciones de sensibilización, información y divulgación realizadas alcanzaron a más de 3000 personas de la comunidad universitaria, a través de ferias, stands informativos, campañas, redes sociales, etc. Especial importancia ha tenido el proyecto “UCOOPERA: acercando la Cooperación al Desarrollo a la comunidad universitaria en el marco de la Agenda 2030”, financiado por la AACID.

Destaca en este curso también la celebración del evento “UCO-Solidaria: compromiso con la cooperación al desarrollo” con gran éxito de participación y asistencia, donde se entregaron reconocimientos a las organizaciones sociales de Córdoba, entidades públicas, unidades funcionales de la UCO, etc, con las que se ha colaborado más intensamente estos últimos años.

Se ha impulsado en este período un proceso participativo de definición de prioridades y estrategias de acción para la incorporación de la Agenda 2030 en 4 Centros universitarios (FCEP, FCC, ETSIAM y FCT). Además, a través del Grupo UCO2030, se ha impulsado un proceso para identificar y definir propuestas de acción concretas para la

toma de decisiones y contribuir al compromiso institucional con la Agenda 2030 para implementarse por los diferentes vicerrectorados.

En el ámbito del voluntariado solidario, se han firmado 9 compromisos de voluntariado en el ámbito de apoyo al programa UCOOPERA.

El Área de Cooperación y Solidaridad ha incrementado en más de 530 personas como seguidoras en sus redes sociales, habiendo realizado cerca de 1.000 publicaciones y más de 17.000 interacciones con los contenidos divulgados.

Compromiso social

Durante el curso académico 2022/2023 la Universidad de Córdoba ha mantenido en materia cultural una actividad y presencia constante a través de sus Aulas y Cátedras principalmente, junto a los distintos proyectos llevados a cabo desde la propia Dirección de Cultura. En la sede UCOCultura se han realizado actividades diversas como exposiciones, presentaciones de libros, seminarios y jornadas unidas al resto de actividades llevadas a cabo fuera del propio centro.

Las actividades culturales de la Universidad de Córdoba van creciendo en difusión a través de las redes sociales propias que se usan actualmente en UCOCultura. El crecimiento ha sido paulatino, tanto como el número de seguidores de cada uno de los canales utilizados (Facebook, Twitter, Instagram, Telegram), así como la reciente

promoción semanal de las actividades en el boletín propio, de reciente creación, a través del que se difunden las actividades y eventos programados y desarrollados.

Entre los grandes proyectos consolidados se encuentra el Premio Bienal Internacional de Fotografía Contemporánea Pilar Citoler que este curso inicia su XII Edición, considerado como el certamen destinado a premiar la trayectoria profesional de cualquier artista visual y uno de los más relevantes de la fotografía contemporánea en España. En este curso se ha publicado y presentado la monografía del ganador de la X Edición Jorge Fuembuena con fecha de abril de 2023.

Se ha celebrado la XI edición Ucopoética, bajo la dirección de Javier Fernández, certamen literario cuyo fin es fomentar la creación poética entre los universitarios de las universidades públicas de Andalucía. En este curso hemos llevado a cabo la presentación de Ládrido, con fecha de noviembre de 2022, donde se recogen los poemas de los ganadores de la X Edición.

Suroscopia, certamen universitario de creación audiovisual es otra de las apuestas de la Universidad que se celebra anualmente, en cuya XII Edición, cuyos premios ya han sido ya fallados, se ha llevado a cabo un seminario en el mes de junio de 2023 en el que han participado los finalistas. El seminario ha sido impartido por grandes figuras del mundo audiovisual como Javier Veiga, Gracia Querejeta y Diego San José Castellano.

En el ámbito expositivo UCOCultura avanza en su consolidación como agente cultural gracias a las continuas exposiciones de diferente índole cultural y artística destacando las llevadas a cabo en el propio Centro UCOCultura: Fotografías ganadoras de las ediciones ya celebradas del Premio Pilar Citoler, Mise en Abyme de Alba Blanco en diciembre de 2022; Corpus de Luis Celorio en febrero de 2023 y Metáfora de la

universitaria Cristina Lara en junio de 2023. Además de seguir con la trayectoria expositiva en las Galerías del Cardenal Salazar a través del aula Galerías Salazar, coordinada por José Álvarez, con las exposiciones Contemporarte 2022 (febrero de 2022); Vida Suspendida de Krisman Ospina (mayo de 2023) y Reflejos de Pedro Pablo del Cid (junio de 2023).

Se han realizado presentaciones de libros entre las que destacamos “La chica que baila sola en las fiestas” de María Peralta en febrero de 2023; “Todo lo que nunca pude contarte” de Laura Benítez Arroyo con fecha de marzo de 2023 y “La Piedad del Leviatán”, de Ismael López en junio de 2023, primera acción en el marco de colaboración con “La Inaudita”, nuevo espacio cultural en el centro de Córdoba, muy cercano a nuestro edificio de Cultura con el que se pretende desarrollar una serie de actuaciones conjuntas en el futuro.

En UCOCultura se sigue exponiendo la Obra Invitada, acción en la que mensualmente, propietarios de alguna obra pictórica o fotográfica, principalmente, la cede temporalmente, para disfrute de la comunidad universitaria y público en general. De entre ellas destacan “El Roto” de Andrés Rábago (en marzo de 2023); Mánton de Eva Vega en mayo de 2023 y Paisaje Marino de la pintora Rita Rutkowski en junio de 2023.

Se han celebrado jornadas y eventos de diferente categoría y magnitud, de forma autónoma o en colaboración con otras estructuras de la UCO, o externas como Abril en la Biblioteca con fecha de finales de marzo de 2023; participación en el programa Skéne en Femenino (junio de 2023), iniciativa que integra actuaciones del Coro Averroes, el aula de teatro de la Universidad de Córdoba y talleres organizados por IN-Habit. También lecturas poéticas en colaboración con la Fundación Rafael Botí en febrero de 2023; presencia en la clausura del curso académico del Centro Intergeneracional Francisco

Santisteban con la presencia destacado del periodista Carlos del Amor en junio de 2023. Colaboraciones como las Jornadas de Carlos Clementson en marzo de 2023, con el Conservatorio Superior de Música Rafael Orozco (abril de 2023) y con ArtSur Montemayor, en junio de 2023. En febrero de 2023 en el Teatro Griego de Rabanales se desarrolló el I Festival de las Aulas dar a conocer la labor desarrollada por cada una de las aulas de proyección social de la UCO.

Como nueva iniciativa, se han llevado a cabo las I Jornadas del Cómic de la UCO (en abril de 2023) con la presencia de destacados autores en este mundo como Raúl Fernández Calleja, Federico del Barrio, Laura Pérez Verneti, los cuales, expusieron sus obras en la exposición “Cesuras” (de abril a mayo de 2023), organizada entre la Universidad de Córdoba y la Diputación de Córdoba.

Cabe mencionar la creciente actividad de las Aulas y Cátedras de proyección social de la UCO, así como la incorporación de nuevas aulas (fotografía, astronomía, cine,...) acogándose a la anual convocatoria de ayudas a las aulas entre las actividades llevadas a cabo por las aulas. Citamos a modo de ejemplo, las desarrolladas por el aula de Ciberseguridad y Redes; el aula de Software Libre con su anual Salmorejo Tech; el aula de mejora educativa; el aula del cine. Las artes escénicas siguen brillando gracias al aula de Danza y al grupo de Teatro de la UCO con variedad de representaciones y estrenos tanto en Córdoba capital como en su provincia.

El Coro Averroes se ha consolidado como una de las agrupaciones corales más brillantes de la escena universitaria. En este curso ha presentado su segundo trabajo discográfico “Vocalis contrapunto polifonía” en la Iglesia de la Magdalena con fecha de noviembre de 2022 así como más actuaciones durante el presente curso.

En el marco del convenio con la Diputación de Córdoba para el desarrollo de actividades culturales en la provincia de Córdoba, la Cátedra de Flamencología ha difundido el arte flamenco con un completo curso con recitales, conferencias y mesas redondas con gran afluencia de público, y el Aula de Teatro ha llevado a pueblos de la provincia sus representaciones. En el ámbito de dicho convenio también se han realizado en distintos municipios de la provincia actuaciones de la Orquesta de Plectro, exposiciones y talleres. En diciembre de 2022 se firmó la donación irrevocable a nuestra Universidad de la Colección de Pintura Begara-Perea cedida hasta ese momento de forma temporal.

Se han firmado y renovado diferentes convenios, con el Ayuntamiento para la cesión del edificio UCOCultura, así como el convenio entre la Diputación de Córdoba y la Universidad de Córdoba para el impulso de las actividades relacionadas con la cultura en junio de 2023, con la Asociación para la defensa del Patrimonio Industrial, con el Festival Internacional de Piano Guadalquivir, etc.

Por otra parte, la política en materia de Comunicación pasa por ser un eje de visibilización institucional que, entre otras cuestiones de calado, debe incidir en la mayor atracción de nuestra universidad para nuevo alumnado y un posicionamiento de nuestra institución en la Sociedad. El Gabinete de Comunicación ha dado cumplida cuenta de la actividad desarrollada por la institución, tanto facilitando las tareas informativas de los medios de comunicación, como realizando su difusión a través de sus propios soportes.

Desde el 1 de septiembre de 2022 al 15 de julio de 2023 se han publicado un total de 1.138 noticias en el apartado de Actualidad Universitaria de la web del Gabinete de Comunicación, que arrojan una cifra global de 1.405.353 lecturas. Cabe destacar que,

pese a que el número de noticias publicadas es ligeramente inferior, reduciéndose un 16,75% en relación con el pasado curso, el impacto de las publicaciones se ha incrementado un 43,69€ respecto al mismo periodo del año anterior.

Por otro lado, durante todo el curso académico 2022/2023, la Universidad de Córdoba ha seguido intensificando su presencia en las **redes sociales**, manteniendo una constante evolución creciente en todas ellas. Así, los datos arrojan en el periodo de referencia comprendido entre el 1 de septiembre de 2022 y el 15 de julio de 2023 un crecimiento en **Twitter** de 700 seguidores, lo que supone un incremento respecto al año anterior del 1.35 %, llegando a la cifra de 52.365. Con relación a **Facebook**, se han registrado 2.929 nuevos “me gusta” a la página institucional de la Universidad de Córdoba, un 13.59 % más que el curso pasado. La cifra global de seguidores a la página en Facebook es de 24.474 personas. En **Youtube**, se ha pasado de 433 audiovisuales publicados, a 517. Ello ha provocado el incremento a 1210 suscriptores a nuestro canal, un 29.41% más, y ha alcanzado las 317.340 visualizaciones. En **Instagram** siguen a la Universidad de Córdoba 12.609 personas, 1.928 más que el pasado año, lo que supone un incremento del 18.70 %. La Universidad de Córdoba ha reforzado también su presencia en esta red aumentando el número de publicaciones a un total de 1.934 y ampliando el uso de la herramienta “instagram stories” y reels con material audiovisual. **LinkedIn** mantiene también su línea de crecimiento y contabiliza 6.207 seguidores más. El perfil institucional suma en la actualidad un total de 52.839 personas, lo que representa un aumento del 11.75 %. El pasado 1 de junio de 2023, se abrió la cuenta oficial de la UCO en la plataforma **Tik Tok**, en la que ya hay disponibles 16 vídeos, y en apenas un mes, el perfil cuenta con 95 seguidores.

El Gabinete de Comunicación ha continuado con las tareas de coordinación de las labores de mantenimiento y actualización de contenidos de la web, así como la supervisión en el proceso de recepción de incidencias y de solicitudes de adaptación al nuevo diseño de departamentos, cátedras y aulas y otros estamentos universitarios. Igualmente, ha reforzado en la web de Actualidad Universitaria la sección de reportajes audiovisuales con el objetivo de dar a conocer en profundidad iniciativas y proyectos de la comunidad universitaria.

En materia editorial, UCOPress ha editado en este curso académico 2022/23 un total de 38 libros en papel y 15 e-books. Tiene, además, la gestión de 35 revistas científicas.

El soporte e-Learning de UCOdigital ha consolidado el uso de las nuevas tecnologías en la Universidad de Córdoba, ampliando la oferta de MOOCs y potenciando el empleo de las herramientas de videoconferencia. El servicio audiovisual ha estado presente en 49 actos, ha realizado 6 proyectos de innovación docente y ha producido un total de 72 videos.

Compromiso con la sostenibilidad y el medio ambiente

Desde el Vicerrectorado de Campus Sostenible se coordinan las actuaciones del Servicio de Contratación y Patrimonio, el Servicio de Gestión y Administración del Campus de Rabanales, el Servicio de Unidad Técnica de Obras, Equipamiento, Mantenimiento y Energía y el Área de Protección Ambiental (SEPA) para lograr una Universidad más sostenible y respetuosa con el medio ambiente.

En materia de Contratación y Patrimonio destaca la puesta en marcha de un Sistema de Contratación Dinámica de Obras, que facilitará y ampliará la concurrencia de licitadores a las diversas obras menores promovidas por la Universidad de Córdoba. Hay que resaltar la inmensa labor de este Servicio en la gestión de todos los expedientes de contratación de la Universidad, y su trabajo coordinado con el resto del Servicios que dependen de este y otros Vicerrectorados.

El Campus Universitario de Rabanales se organiza desde el Servicio de Gestión y Administración del Campus. Desde este Servicio se gestionan multitud de tareas, de índole económica, de mantenimiento y conservación, de reservas de espacios docentes y para la celebración de actos protocolarios de distinta naturaleza en el Salón de Actos Juan XXIII, lecturas de tesis doctorales, concursos de plazas docentes, lecturas de TFG y de TFM. Igualmente, participa en la organización y desarrollo de distintos eventos, como reuniones científicas, congresos, jornadas y seminarios de carácter nacional o internacional.

Además, acoge la celebración de distintas actividades de tipo expositivo, ferias relacionadas con emprendimiento y empleabilidad, campus tecnológico, oferta formativa de la UCO, a través de los Centros y Departamentos, en espacios como el Aulario Averroes o en las distintas salas de usos múltiples del Edificio Paraninfo. Coordina y organiza la realización de visitas guiadas al Campus de Rabanales, dirigidas a delegaciones de otras universidades nacionales o internacionales, colegios públicos o privados, institutos de enseñanza secundaria, o instituciones que lo soliciten.

Desde el Servicio de la Unidad Técnica de Obras, Equipamiento, Mantenimiento y Energía se van dando respuestas a las necesidades de la comunidad universitaria dentro de las funciones que tiene encomendadas por la Universidad en materia de Infraestructuras, Suministros y Servicios.

Se han realizado múltiples actividades, entre las que podemos destacar las siguientes:

1. Colaboración intensa con los grupos de investigación para conformar las solicitudes de proyectos en las distintas convocatorias respecto al presupuesto anejos para las infraestructuras necesarias en las instalaciones o equipamiento científicos, destacando entre ellos el proyecto Wedistrict.
2. Inicio del proyecto Planta Fotovoltaica en régimen de autoconsumo con excedentes en Campus Universitario de Rabanales. Gestión de punto de acceso con compañía distribuidora, gestión de permisos en delegación territorial de Industria, Energía y Minas, medioambiente y gerencia de urbanismo, estudio topográfico del terreno, estudio geotécnico y pull test solar.
3. Auditorías energéticas de 29 edificios de la universidad.
4. Instalación de sistema de gestión energética global para iniciar el camino a la obtención de certificación ISO 50001 de Gestión de la Energía en la UCO.
5. Inicio de tramitaciones e instalaciones de puntos de recarga vehículo eléctrico en distintos puntos de nuestras instalaciones.
6. Ejecución de obras RAM pendientes, construcción, instalaciones y equipamiento por importe de más de 1.115.000,00€ que engloban conjunto de actuaciones en las infraestructuras docentes, investigadoras o espacios de nuestros servicios o unidades con el objetivo de puesta en valor de nuevos espacios, reforma o adaptaciones de las existentes.
7. Atención de un total de 3.432 incidencias recibidas de los usuarios de la Universidad en el sistema eticket o email, lo que supone una media de 286 al mes, correspondientes a solicitudes tanto de informes, de presupuestos o instalaciones y reparaciones (electricidad, telefonía, climatización, cámaras frigoríficas, calderas, agua, saneamiento, gases de laboratorio, aire comprimido, ascensores,

automatización de instalaciones, gas natural y comunicaciones red) sobre todo tipo de infraestructuras de la Universidad.

En relación a la política ambiental y energética, el Área de Protección Ambiental (SEPA), continúa con la puesta en marcha de acciones dirigidas a controlar y mejorar los aspectos ambientales de la institución. El SEPA, además, coordina el Aula de Sostenibilidad de la UCO, encargada de promover acciones de educación y participación ambiental. Trabaja bajo los estándares de un sistema de gestión integrado de calidad y medio ambiente, certificado conforme a las normas UNE-EN-ISO 9001:2015 y UNE-EN-ISO 14001:2015.

Entre las principales actividades y proyectos realizados durante el curso académico 22-23 destacamos el Plan de ahorro energético de la Universidad de Córdoba. El plan contempla actuaciones en el plano de gestión de instalaciones y espacios, así como acciones centradas en incorporar buenas prácticas y hábitos diarios. Desde el SEPA se ha coordinado esta línea de acción a través de la sensibilización y participación, mediante la campaña “Ahorrar energía está en nuestras manos”. Los indicadores de seguimiento de plan han mostrado un ahorro hasta el momento de en torno al 20% en el consumo de energía eléctrica con respecto al mismo periodo del año anterior.

Toda la información sobre el plan, indicadores y campaña está disponible en www.uco.es/planahorroenergetico (enlace al video spot de la campaña [aquí](#))

En la misma línea, existe un firme compromiso de nuestra Universidad contra el cambio climático, actuando en una eficiente gestión de residuos. El SEPA es responsable de la gestión de los residuos peligrosos producidos en la Universidad, así como de la

promoción de estrategias de recogida selectiva del resto de residuos. Durante 2021 se han recibido 450 solicitudes de recogida de los diferentes tipos de residuos gestionados, siendo cerca de 39 toneladas las cantidades retiradas de manera selectiva:

Tipología de residuos	kg 2022
Residuos peligrosos químicos y biológicos	11.490
Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos	9.119
Papel confidencial	7.664
Papel y cartón (C. Rabanales)	9.240
Cartuchos de tinta	662
Pilas	630
<i>TOTAL kg residuos recogidos selectivamente</i>	<i>38.805</i>

Como cada año, se ha enviado a los 35 mayores grupos productores la denominada “Factura en Sombra”, un documento informativo y sensibilizador que tiene por objetivo que las unidades productoras de residuos de laboratorio conozcan y tomen conciencia del gasto que supone la gestión de este tipo de desechos, con el fin de que contribuyan en la reducción de la generación en origen y en el máximo aprovechamiento de los envases.

Durante el curso 2022-23 se han incorporado 8 nuevas unidades al Programa Trébol. De este modo, actualmente se cuenta con 51 unidades acreditadas (31 en el nivel 1, 12 en el nivel 2, dos en el nivel 3 y seis en el cuarto y último nivel). En total, más de 450 personas participan actualmente en el Programa Trébol en unidades de muy diversa tipología. Es de destacar cómo durante este curso todas las Unidades de Servicios Generales de la UCO se han acreditado de manera coordinada al Programa Trébol.

Asimismo, desde 2022 en la fórmula de reparto presupuestario, para los Centros (Facultades y Escuelas) se ha incluido un indicador relativo a la Implantación de prácticas de actuación compatibles con criterios de Sostenibilidad Ambiental, que se medirá mediante la verificación de si el decanato/dirección del Centro se ha sumado al Programa Trébol. Actualmente, las diez direcciones de centros están adheridas al Programa Trébol, habiéndose acreditado ya ocho de ellas.

Además, en el curso 2022/2023 se ha puesto en marcha el “Trébol Estudiantes”, la adaptación del Programa Trébol al alumnado. Nace con la misma vocación de contribuir a la puesta en práctica del compromiso ambiental y obtener, además, un reconocimiento por ello. Así, se han adaptado los contenidos al día a día del alumnado universitario, con un formato más desenfadado y mediante el uso de plataformas digitales. Durante el presente curso, más de cincuenta estudiantes han completado el programa. Igualmente, este curso se ha firmado un convenio de colaboración con el IMGEMA-Real Jardín Botánico de Córdoba para el asesoramiento en la adaptación del Programa Trébol a su organización.

Apostando por una movilidad sostenible, durante el curso 2022/2023 se ha celebrado la 14ª edición del Programa de préstamo de bicicletas “a la UCO en bici”. Este programa, fruto del compromiso de la UCO en la promoción de una movilidad universitaria más sostenible y saludable, pone a disposición de la comunidad universitaria 100 bicicletas y recibe más de 200 solicitudes, tanto de estudiantes como de personal. Por otro lado, sigue en marcha la iniciativa “CICLO-CAMPUS”, organizada entre el SEPA y el Servicio de Gestión y Administración del Campus de Rabanales. Se trata de un sistema de préstamo continuo de bicicletas para ser usadas en los desplazamientos en el interior

del Campus de Rabanales por miembros de la comunidad universitaria que guarden alguna relación con Departamento, Área o Servicio Universitario.

El SEPA continúa coordinando el Proyecto “Bosque Universitario” cuyo objetivo es la creación de zonas con vegetación autóctona propia de ecosistemas mediterráneos. Para ello se han utilizado zonas en desuso del Campus, rehabilitándolas ambientalmente y transformándolas en laboratorios al aire libre donde la comunidad universitaria encuentra un espacio docente en el que realizar actividades acordes a su disciplina. En el pasado curso, y en relación a este proyecto específico, se han organizado numerosas acciones de formación ambiental dirigidas a la comunidad universitaria, de muy diversa tipología y adaptadas a los colectivos, temáticas y objetivos.

El SEPA lleva a cabo a través de su Aula de Sostenibilidad la promoción de actividades de educación, participación y voluntariado ambiental en el ámbito universitario. Varias de las actividades se realizan en colaboración con la Delegación Territorial de Sostenibilidad, Medio Ambiente y Economía Azul en Córdoba, en el marco de colaboración “Red Andalucía Ecocampus”. Como ejemplos, el programa de voluntariado ambiental, Bioblitz en el Campus de Rabanales, la semana verde Ecocampus 2023 (10ª edición), el VI Encuentro de la red docente para la sostenibilización curricular de la UCO y el laboratorio de ideas para la sostenibilidad, entre otros.

Las numerosas y variadas actividades que se han llevado a cabo en este curso han alcanzado una participación de más de 750 personas; asimismo se ha colaborado activamente en varias redes sociales y foros e intercambio de experiencias para la mejora de la sostenibilidad ambiental universitaria.

Secretaría General

La Secretaría General de la Universidad de Córdoba, en uso de sus competencias, ha desarrollado una intensa actividad durante el Curso Académico 2022/2023. Nuestros órganos colegiados centrales han celebrado 19 sesiones durante el pasado curso, previa celebración de 156 reuniones de sus comisiones delegadas. Los acuerdos emanados de los mismos han sido publicados en el Boletín Oficial de la Universidad de Córdoba (BOUCO), alcanzando la cifra de 1.296 anuncios.

En el pasado curso se han celebrado 42 procesos electorales, autorizados en las 11 sesiones mantenidas por la Comisión Electoral, a la vez que ha tenido lugar la renovación de la representación de los diferentes sectores claustrales en Consejo de Gobierno tras la constitución del Claustro Universitario. Asimismo, se ha procedido a la renovación de la totalidad de los miembros de las Comisiones delegadas del Consejo de Gobierno. Toda esta actividad se ha visto completada con la emisión de casi 1.300 certificados, la suscripción por parte de nuestra universidad de 657 convenios de colaboración de diversa naturaleza y el control de los nombramientos y ceses de cargos producidos en este período, mediante más de 2.400 apuntes en la base de datos habilitada al efecto, además de dar apoyo y soporte administrativo a los actos de protocolo que tradicionalmente celebra nuestra universidad.

Asesoría jurídica

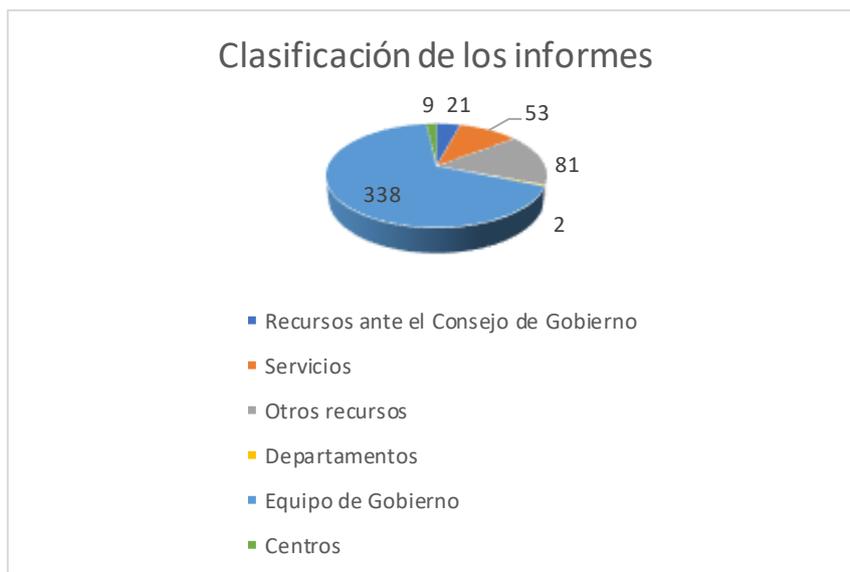
Órganos colegiados, Equipo de Gobierno, Centros y Departamentos y otros servicios de la Universidad han sido atendidos por los servicios jurídicos, que ha realizado un total de 978 actuaciones, entre ellas, la emisión de 504 informes y 168 asesoramientos a órganos unipersonales y colegiados.

El desglose total de actuaciones durante 2022/2023 es el siguiente: 504 informes, 144 informes convenios, 24 procesos judiciales, 98 actuaciones procesales, 168 asesoramientos a órganos unipersonales y colegiados, 3 expedientes de responsabilidad patrimonial y 37 actuaciones administrativas.



Con respecto a los informes se ha producido un incremento. El número de recursos administrativos informados por Asesoría Jurídica ha sido de 102, lo que supone un incremento respecto del curso académico anterior (31).

En relación a los procesos judiciales, en los que la Universidad actúa como demandante/demandada se ha producido una leve minoración (7,4%), con respecto al año anterior, siendo el mismo número de procedimientos los tramitados en el orden jurídico social y contencioso-administrativo.



Archivo, Registro y Administración Electrónica

Como datos generales del servicio podemos citar los siguientes:

En julio de 2023 ha tenido lugar la 1ª auditoría de seguimiento del ciclo de certificación actual al Sistema de Gestión de la Calidad de la Universidad de Córdoba. El servicio forma parte de este sistema y participa en el proceso de auditoría. En este ámbito se han actualizado los flujogramas de varios procesos de Archivo y de Registro, elaborado una nueva versión del Manual de Procesos, actualizado el DAFO y creado nuevos documentos (NEGI Y GRO). Asimismo, se han normalizado los códigos y nomenclatura de todos los documentos y contenidos de este servicio en la plataforma MIDENET.

Tras largas gestiones con el Ministerio encaminadas a conseguir usuarios en la plataforma del Sistema de Información Administrativa (SIA), se ha comenzado a

incorporar los procedimientos de la universidad en dicho catálogo, en cumplimiento de lo dispuesto en el Esquema Nacional de Interoperabilidad (ENI). El código SIA es además un metadato obligatorio del e-EMGDE.

Se encuentra en curso la actualización del organigrama de la universidad en el Directorio Común de Unidades Orgánicas y Oficinas (DIR3), en cumplimiento asimismo del ENI.

A petición de la Gerencia, se ha presentado una elaborada propuesta de RPT para el servicio y un catálogo de funciones de puestos de trabajo.

Se ha asistido a las reuniones del GT Inter-AE que tienen lugar a través de Teams cada miércoles. Participan en el grupo diversas universidades que se han unido para gestionar de forma común la licitación e implantación de la plataforma de administración electrónica G-ONCE y otros muchos aspectos que conlleva el proceso.

El servicio ha recibido dos quejas (relativas al funcionamiento de la Sede Electrónica) y una felicitación.

ÁREA DE ARCHIVO

- Durante este curso académico se han incorporado dos personas con carácter temporal a la Sección de Archivo y se ha publicado la convocatoria de tres plazas de la escala de Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos (Especialidad Archivo). Ambas actuaciones suponen un gran hito para el Archivo.
- Se ha abordado el archivo de la imagen: se ha concluido la ordenación y

descripción de las fotografías en formato papel, conformándose un total de 94 álbumes que contienen 6423 fotografías, y se está trabajando en las fotografías que se encuentran en otros formatos, vídeos, y audios. Se prevé que se finalice a corto plazo.

- Se ha dado visibilidad al Archivo General en el [Censo Guía de Archivos de España e Iberoamérica del Ministerio de Cultura](#).
- Se ha descrito a nivel de fondo, según la ANEDA, el [Fondo de las Escuelas Normales \(1849-1970\)](#).
- Continúan los esfuerzos encaminados a conformar el Patrimonio Histórico de la Universidad de Córdoba mediante la integración en el Archivo de los documentos que generan los centros y dar así cumplimiento a lo establecido en la Ley 7/2011 de Documentos, Archivos y Patrimonio Documental de Andalucía.
- Se ha elaborado el pliego de prescripciones técnicas para la licitación de un programa de archivo. El contrato para la implantación de un sistema de gestión integrada de archivo electrónico y analógico se ha firmado con fecha de 6 de septiembre de 2023. Conforme al plan de trabajo y cronograma establecidos, se prevé que el sistema pueda estar en producción en un periodo aproximado de 6 meses.
- Como pasos previos a la implementación del programa de archivo, se ha completado la descripción actual de los registros con la información proporcionada por los servicios productores. Se han elaborado dos nuevos Cuadros de Clasificación como instrumento básico de la gestión documental. Asimismo, se ha estudiado el esquema de metadatos para

aplicarlo en el nuevo sistema.

- Continúan las actuaciones orientadas a conseguir la mejora y ampliación de las instalaciones de depósito del Archivo. Por tres motivos. El depósito actual no tiene posibilidad de crecimiento, por lo que es necesario conseguir un depósito externo que permita liberar espacio en el existente. También es necesario la dotación de un espacio apropiado para albergar el archivo histórico. Y finalmente, es necesario concluir las actuaciones tendentes a la adecuación a norma de las condiciones climáticas y de seguridad del depósito existente.
- Se ha actualizado el censo total de unidades de instalación existentes en el depósito y realizado un recuento de los metros lineales ocupados y disponibles.
- La actividad ordinaria del Archivo en cifras es la siguiente:
 - Transferencias recibidas: 24 (538 unidades de instalación).
 - Unidades de instalación objeto de tratamiento archivístico: 488.
 - Inserciones: 73 documentos.
 - Consultas y préstamos: 137 (235 unidades prestadas).
 - Propuestas de eliminación de documentos remitidas a la Comisión Andaluza de Valoración de Documentos (CAVD) para su aprobación: 8.
 - Eliminación de documentos según Informe favorable de la CAVD: 352 unidades de instalación.

ÁREA DE REGISTRO

- En marzo de 2023 se ha producido el primero de una serie de cambios que van a tener lugar en las aplicaciones de administración electrónica. Ha afectado al sistema de distribución de asientos desde la oficina de Registro a las diferentes unidades tramitadoras, pasando a distribuir los asientos a través de la propia aplicación de Registro abandonando como vía de transmisión la aplicación eCO. Para facilitar la gestión del cambio y atender las dudas de los usuarios se organizaron sucesivas sesiones informativas durante varios días consecutivos a las que acudió personal de los departamentos, centros, servicios y otras unidades administrativas. Este cambio ha conllevado un importante trabajo de depuración dado que la migración de datos realizada por la empresa no se realizó conforme a los parámetros que se habían establecido previamente.
- Continúan los esfuerzos encaminados a centralizar en la oficina de Registro el acceso a las notificaciones electrónicas dirigidas a la Universidad de Córdoba a través de las diferentes plataformas habilitadas al efecto por otras administraciones públicas.
- En el marco de las actividades organizadas por [UCOincluye](#) el Registro ha colaborado impartiendo una charla a 17 estudiantes sobre la actividad propia del registro, enseñándoles a interactuar como ciudadanos con la administración y en concreto con la universidad.
- La actividad ordinaria del Registro en cifras es la siguiente:
 - Documentos registrados de entrada: 4.099 (89.755 registro electrónico).

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA- MEMORIA CURSO ACADÉMICO 2022-2023

- Documentos registrados de salida: 4.638
- Solicitudes genéricas derivadas a destino desde la oficina de Registro: 20.188.
- Sistema de Interconexión de Registros (SIR): se han recibido 796 entradas y realizado 561 salidas.
- Acreditación de usuarios para la obtención del certificado digital de persona física de la FNMT: 3.690 personas.

ÁREA DE ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA

- Se ha colaborado con el Archivo y el Área TIC en el estudio de los procedimientos implementados en la Sede Electrónica para su adaptación a las series documentales del cuadro de clasificación.
- Se ha colaborado con el Archivo en el estudio del e-EMGDE.
- Se han estudiado todas las diversas problemáticas planteadas por unidades gestoras de procedimientos y tramitadoras. Algunos temas se han resuelto; otros están pendientes de la toma de decisiones a nivel institucional o de la implantación de las nuevas plataformas.
- Se ha estudiado el material de difusión de las nuevas aplicaciones de administración electrónica que se prevé implementar a corto y medio plazo.
- La actividad ordinaria del Área de Administración Electrónica en cifras es la siguiente:
 - Procedimientos implantados: 3

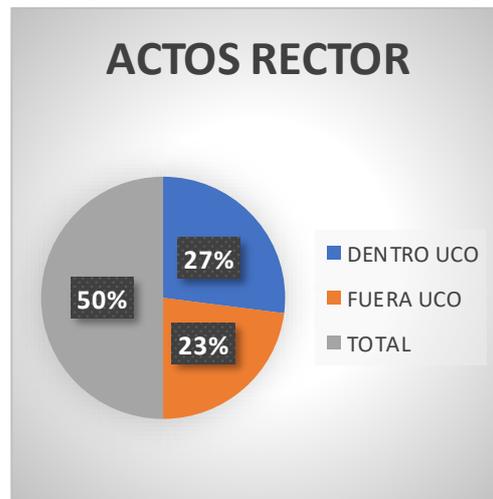
UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA- MEMORIA CURSO ACADÉMICO 2022-2023

- Solicitud de plaza de PDI otros programas de excelencia
- Solicitud de reducción horaria mayores de 60 años
- Evaluación por compensación
- Atención a usuarios: 21.198
- Cursos de formación impartidos: Dos sesiones del curso sobre la Agenda de tramitación electrónica
- Firmas de cargos académicos actualizadas en la aplicación Legaliza del Ministerio de Educación: 7 (4 altas y 3 bajas).

Protocolo

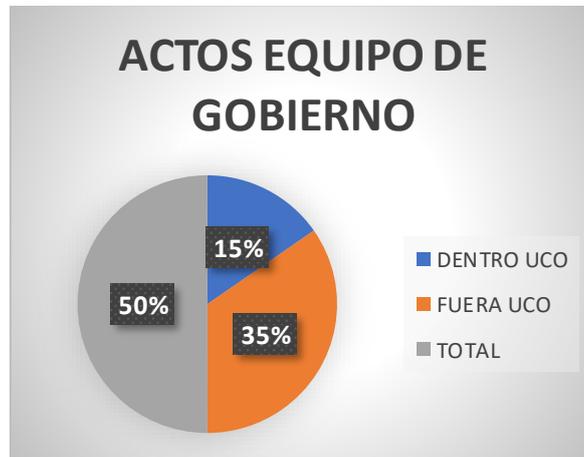
ACTOS CON ASISTENCIA DEL RECTOR CURSO 2022-2023

CELEBRADOS EN LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA	CELEBRADOS EN OTRAS INSTITUCIONES
205	174



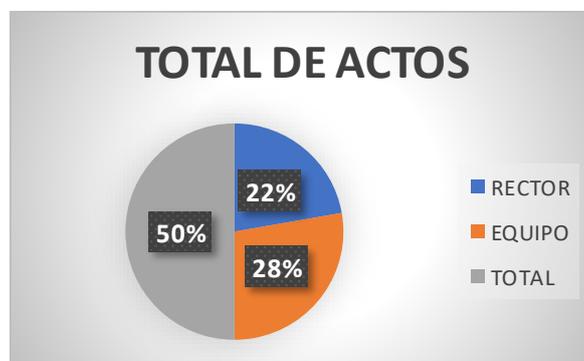
ACTOS CON ASISTENCIA DEL EQUIPO DE GOBIERNO DURANTE EL CURSO 2022-2023

CELEBRADOS EN LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA	CELEBRADOS EN OTRAS INSTITUCIONES
145	328



TOTAL DE ASISTENCIA A ACTOS DURANTE EL CURSO 2022-2023

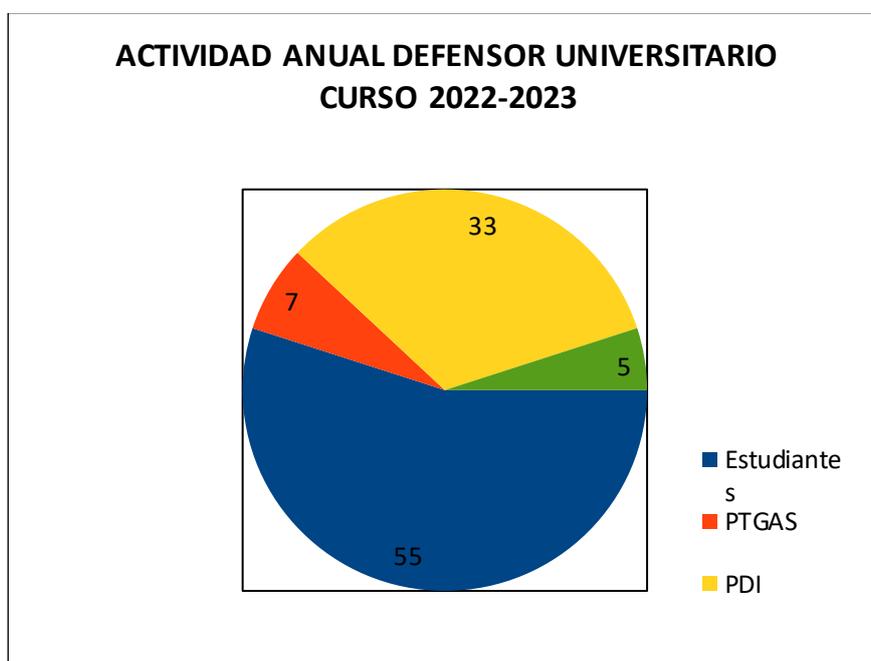
TOTAL ACTOS RECTOR	TOTAL ACTOS EQUIPO RECTORAL
379	473



Defensoría Universitaria

Desde el 1 de julio de 2022 hasta 30 junio de 2023, la actividad de la Defensoría Universitaria se ha traducido en la tramitación de consultas, quejas, reclamaciones y solicitudes de mediación: un total de 100, correspondiendo 55 al estamento de estudiantes, 33 al de Personal docente e investigador, 7 al Personal técnico, de gestión y

de administración y servicios y 5 actuaciones diversas relacionadas con consultas efectuadas por personas ajenas a la UCO.



Unidad de Inspección

ACTIVIDAD	Nº	RESULTADO
MODIFICACIÓN PDDs y PAOEs correspondientes a los cursos 2021/22, 2022/23 y 2023/24	1.101	Solicitudes gestionadas.
PROFESORADO Y REDUCCIONES	333	Modificaciones y consultas atendidas.
ORGANIZACIÓN ACADÉMICA, PERSONAL Y NORMATIVA	238	Consultas y peticiones recibidas y resueltas.
ESTUDIO DE NECESIDADES DOCENTES PARA 2022/23	83	Planes Docentes generados y analizados, al haber solicitado profesorado. Se hace comparativa con tres cursos académicos y los datos finales se pasan a hoja Excel.
ESTUDIO SOLICITUDES DE REDUCCIÓN CAPACIDAD DOCENTE POR CUIDADO DE MENOR	35	Recepción, análisis y tramitación de las solicitudes para compatibilizar la producción científica con el cuidado de menores.
INSPECCION Y CONTROL DE DOCENCIA (Códigos QR)	232	Gestiones realizadas en esta parcela, así como la tramitación de las comunicaciones, enviadas por el profesorado, informando sobre incidencias relacionadas con la aplicación o con el desarrollo de su docencia y resueltas por la Unidad.

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA- MEMORIA CURSO ACADÉMICO 2022-2023

Uso del Sistema de Reserva de Aulas (S.R.A)	166	Peticiones cursadas por esta aplicación: para reservas, otras prácticas, altas y bajas de usuarios, consultas sobre ella, etc.
---	-----	--

ACTIVIDAD	Nº	RESULTADO
Uso de la plataforma Espacio Docente	8.792	Comunicaciones tramitadas por dicha plataforma.
Estudio de asignaturas con elevado porcentaje sin firmar	642	Asignaturas comunicadas, seguimiento de las justificaciones por correo o en la plataforma Espacio Docente.
Uso de SIGMA, Ucomunidad, OpenReports, Universitas XXI, Agenda y SRA.	Uso diario y continuo.	Al ser aplicaciones básicas, se utilizan en el desarrollo del trabajo diario.
DOCENCIA / CALIDAD /CERTIFICADOS DE DOCENCIA	551	Solicitudes de certificación de la docencia recibidas; consultas relacionadas con el Docencia. También cuestiones relativas a la calidad en el Área de Recursos Humanos.
MÁSTERES	46	Comunicaciones atendidas relativas a Másteres.
Jornadas de Inspección	1	Asistencia a las XIII Jornadas Andaluzas de Inspección de las Universidades, celebradas en Huelva.

La Jefatura de esta Unidad ofrece el soporte administrativo demandando por:

- El Vicerrector de Estudios de Grado, Calidad e Innovación Docente y la Directora General de Estudios de Grado.
- El Vicerrector de Personal Docente e Investigador y la Directora General de PDI.
- El Vicerrectora de Estudios de Posgrado y el Director de Estudios de Posgrado.
- La Secretaria General.

Así mismo:

- Actúa como Secretaria de la Comisión de Docencia.
- Facilita la información requerida por la Asesoría Jurídica.
- Gestiona la aplicación informática “Sistema de Reservas de Aulas” en cuanto mantenimiento de usuarios, titulaciones, calendario, espacios docentes, etc.